

Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Iúna Carmo Ribeiro Gonçalves	Carga horária:	40 h

Disciplina: Cultura Organizacional		Professor:	Iúna Carmo Ribeiro G	Iúna Carmo Ribeiro Gonçalves		) h
Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência <b>02</b> Analisar a formação de territórios e fronteiras em diferentes tempos e espaços, mediante a compreensão das relações de poder	(EM13CHS201) Analisar e caracterizar as dinâmicas das populações, das mercadorias e do capital nos diversos continentes, com destaque para a mobilidade e a fixação de pessoas, grupos	(EMIFCG03) Utilizar informações, conhecimentos e ideias resultantes de investigações científicas para criar ou propor soluções para problemas diversos.  (EMIFFTP05) Selecionar e mobilizar intencionalmente recursos criativos para	Cultura organizacional é uma unidade curricular de suma importância para Educação Profissional e Técnica direcionando o aluno	11/05 (2h aula)	<ul> <li>Conhecer as origens e o desenvolvimento do conceito de cultura;</li> <li>Aprender sobre o início dos estudos sobre cultura envolvendo organizações e as diferentes abordagens desenvolvidas;</li> </ul>	A cultura e as organizações
que determinam as territorialidades e o papel geopolítico dos Estadosnações.  Competência <b>04</b>	humanos e povos, em função de eventos naturais, políticos, econômicos, sociais,	resolver problemas reais relacionados à produtividade, à colaboração e/ou à comunicação  (EMIFCG07)	para o desenvolvimento de competências pessoais e profissionais, competências que estão alinhadas com	18/05 (2h aula)	<ul> <li>Aprender a diferença entre cultura e clima organizacional;</li> <li>Conhecer os tipos de cultura organizacional;</li> </ul>	Cultura e clima organizacional
Analisar as relações de produção, capital e trabalho em diferentes territórios, contextos e culturas, discutindo o papel dessas relações na construção, consolidação e transformação das sociedades.	religiosos e culturais, de modo a compreender e posicionar-se criticamente em relação a esses processos e às possíveis relações entre eles.  (EM13CHS401) Identificar e	Reconhecer e analisar questões sociais, culturais e ambientais diversas, identificando e incorporando valores importantes para si e para o coletivo que assegurem a tomada de decisões conscientes, consequentes, colaborativas e responsáveis.		25/05 (2h aula)	<ul> <li>Adquirir         conhecimentos         teóricos, práticos e         críticos sobre         Cultura         Organizacional;</li> <li>Compreender a         complexidade do         conceito de Cultura         Organizacional e         suas múltiplas         dimensões e formas         de abordagens;</li> </ul>	A cultura organizacional
	analisar as relações entre	Reconhecer e utilizar qualidades e		01/06 (2h aula)	Aprender o conceito de Poder e a sua	As relações de poder e a cultura organizacional



Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Iúna Carmo Ribeiro Gonçalves	Carga horária:	40 h

Disciplina: Cultura Organizacional	Professor:	Iúna Carmo Ribeiro (	onçaives	Carga horária: 40	) h
Competências Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
sujeitos, grupo classes sociais e sociedades	com confiança para superar desafios e			relação com a cultura das organizações;	
com culturas distintas diante das	alcançar objetivos pessoais e profissionais, agindo de forma		08/06	FERIADO	FERIADO
transformações técnicas, tecnológicas e informaciona e das novas formas de trabalho ao	proativa e empreendedora e perseverando em situações de estresse, frustração, fracasso e adversidade.		15/06 (2h aula)	<ul> <li>Aprender sobre a atuação do líder na organização.</li> <li>Identificar a influência do líder na cultura de uma organização</li> </ul>	A liderança na cultura organizacional
longo do tempo em diferentes espaços (urbanos e rurais) e contextos.			22/06 (2h aula)	<ul> <li>Apresentar informações acerca da relação entre cultura organizacional e cultura brasileira.</li> <li>Reconhecer a cultura organizacional, identificando os principais elementos que fazem parte da cultura organizacional, e os principais traços presentes na cultura brasileira;</li> <li>Estabelecer a relação entre cultura organizacional e contexto brasileiro.</li> </ul>	A cultura organizacional brasileira
			29/06 (2h aula)	Conhecer as tendências da cultura	Tendências da cultura organizacional na atualidade



Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Iúna Carmo Ribeiro Gonçalves	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					organizacional pós pandemia	
				06/07 (2h aula)	Aprender sobre     Seleção, Treinamento,     Desenvolvimento,     Avaliação de     desempenho e     Desenvolvimento de     Carreira	Cultura organizacional e função de recursos humanos

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 16h

#### Metodologia

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.
- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo

### Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen (tela sensível ao toque);
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;
- Chroma key;
- Alpha.
- Multimidia para projeção e transmissão das aulas expositivas

## Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020

Referências:

BÁSICA



Curso:	Recursos Humanos	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Cultura Organizacional	Professor:	Iúna Carmo Ribeiro Gonçalves	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação	Integração entre as áreas e/ou	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
		técnica profissional	componentes			

BOOG, Gustavo. Gestão de pessoas e equipes. São Paulo: Ed. Gente, 2002. CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. Elsevier: Rio de Janeiro, 2004.

DAVIS, Keith; NEWSTROM, John W. Comportamento humano no trabalho. Vol. 2. São Paulo: Pioneira, 1992.

#### **COMPLEMENTAR**

BRASIL. Indicadores brasileiros para os objetivos de desenvolvimento sustentável. Disponível em: https://odsbrasil.gov.br/. Acesso em: 15 dez. 2021.

CARVALHO, Antônio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do. Administração de RH. Vol. 1. São Paulo: Pioneira, 1997.

CARVALHO, Antônio Vieira de; SERAFIM, Oziléa G. C. Administração de RH. Vol. 2. São Paulo: Pioneira, 1997.