PLANO DE AULA

Curso:	Administração	**Turno:**	Manhã	**Ano letivo:**	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	**Professor:**	Jorge Augusto Costa	**Carga horária:**	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
Competência **10- Responsabilidade e cidadania:** Agir pessoal e coletivamente com autonomia, responsabilidade, flexibilidade, resiliência e determinação, tomando decisões com base em princípios éticos, democráticos, inclusivos, sustentáveis e solidários.	**(EMIFCG11)** Utilizar estratégias de planejamento, organização e empreendedorismo para estabelecer e adaptar metas, identificar caminhos, mobilizar apoios e recursos, para realizar projetos pessoais e produtivos com foco, persistência e efetividade.	**(EMIFFTP11)** Selecionar e mobilizar intencionalmente conhecimentos sobre o mundo do trabalho para desenvolver um projeto pessoal, profissional ou um empreendimento produtivo, estabelecendo objetivos e metas, avaliando as condições e recursos necessários para seu alcance e definindo um modelo de negócios	Essa disciplina Gestão de Pessoas é fundamental para a atuação profissional, assim com traz na sua essência direcionamentos que fortalece as possibilidades de o aluno ser inseridos no mercado de trabalho ou até de se manter empregado, destacando-se que ainda na temática de empregabilidade a disciplina colabora para fortalecimento e organização de empreendedorismo.	**12/09** **(2h aula)**	• Conhecer os temas que serão abordados na disciplina de Gestão de Pessoas; • Oferecer conceitos e instrumentos para uma visão geral da gestão de pessoas. • Compreender a importância da gestão de pessoas para o desenvolvimento das organizações. • Perceber o processo de evolução da gestão de pessoas.	Apresentação da disciplina e o plano das aulas Compreendendo a gestão de pessoas – Parte I ➢ A Gestão de Pessoas no Contexto Contemporâneo ➢ Fundamentos da Gestão de Pessoas
				19/09 **(2h aula)**	• Oferecer conceitos e instrumentos para uma visão geral da gestão de pessoas. • Compreender a importância da gestão de pessoas para o desenvolvimento das organizações. • Perceber o processo de evolução da gestão de pessoas.	Compreendendo a gestão de pessoas – Parte II ➢ A Gestão de Pessoas no Contexto Contemporâneo ➢ Fundamentos da Gestão de Pessoas
				26/09 **(2h aula)**	• Oferecer conceitos e instrumentos para uma visão geral da gestão de pessoas.	Compreendendo a gestão de pessoas – Parte III.

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	**Turno:**	Manhã	**Ano letivo:**	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	**Professor:**	Jorge Augusto Costa	**Carga horária:**	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					• Compreender a importância da gestão de pessoas para o desenvolvimento das organizações. • Perceber o processo de evolução da gestão de pessoas.	➢ A Gestão de Pessoas no Contexto Contemporâneo ➢ Fundamentos da Gestão de Pessoas
				30/09 **(2h aula)** **Aula antecipada referente Terça-feira 03/10**	• Compreender a dinâmica do mercado de trabalho e seu impacto nas organizações e nas pessoas. • Oferecer conceitos e instrumentos para analisar o movimento da pessoa na organização desde a sua entrada até a sua saída. • Compreender a importância estratégica da movimentação na gestão de pessoas e na gestão da organização. • Permitir uma visão crítica de sua relação com seu trabalho e com a organização.	Movimentando pessoas Parte I. ➢ Dinâmica do Mercado de Trabalho ➢ Planejamento de Pessoas e Desenvolvimento de Fontes ➢ Captação, Socialização e Movimentação de Pessoas

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Jorge Augusto Costa	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					• Auxiliar o leitor na escolha de uma boa organização para trabalhar e para se articular no mercado de trabalho.	
				03/10 **(2h aula)**	• Compreender a dinâmica do mercado de trabalho e seu impacto nas organizações e nas pessoas. • Oferecer conceitos e instrumentos para analisar o movimento da pessoa na organização desde a sua entrada até a sua saída. • Compreender a importância estratégica da movimentação na gestão de pessoas e na gestão da organização. • Permitir uma visão crítica de sua relação com seu trabalho e com a organização. • Auxiliar o leitor na escolha de uma boa organização para trabalhar e para se	Movimentando pessoas Parte II. ➢ Dinâmica do Mercado de Trabalho ➢ Planejamento de Pessoas e Desenvolvimento de Fontes ➢ Captação, Socialização e Movimentação de Pessoas

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Jorge Augusto Costa	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					articular no mercado de trabalho.	
				10/10 **(2h aula)**	• Compreender a dinâmica do mercado de trabalho e seu impacto nas organizações e nas pessoas. • Oferecer conceitos e instrumentos para analisar o movimento da pessoa na organização desde a sua entrada até a sua saída. • Compreender a importância estratégica da movimentação na gestão de pessoas e na gestão da organização. • Permitir uma visão crítica de sua relação com seu trabalho e com a organização. • Auxiliar o leitor na escolha de uma boa organização para trabalhar e para se articular no mercado de trabalho.	Movimentando pessoas Parte III**.** ➢ Dinâmica do Mercado de Trabalho ➢ Planejamento de Pessoas e Desenvolvimento de Fontes ➢ Captação, Socialização e Movimentação de Pessoas
				14//10	• Refletir sobre sua carreira e seu	Desenvolvendo pessoas – Parte I.

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	**Turno:**	Manhã	**Ano letivo:**	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	**Professor:**	Jorge Augusto Costa	**Carga horária:**	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				(2h aula) **Aula antecipada referente Terça-feira 17/10**	desenvolvimento pessoal e profissional. Oferecer conceitos e instrumentos para analisar o movimento da pessoa na organização desde a sua entrada até a sua saída. • Compreender a importância estratégica da movimentação na gestão de pessoas e na gestão da organização. • Permitir uma visão crítica de sua relação com seu trabalho e com a organização.	➢ O Protagonismo das Pessoas em Relação ao seu Desenvolvimento e à sua Carreira ➢ Gestão de Carreiras pela Organização ➢ Treinamento e Capacitação de Pessoas ➢ 9 Conciliação de Expectativas
				17/10 **(2h aula)**	• Refletir sobre sua carreira e seu desenvolvimento pessoal e profissional. • Oferecer conceitos e instrumentos para analisar o movimento da pessoa na organização desde a sua entrada até a sua saída.	Desenvolvendo pessoas – Parte II. ➢ O Protagonismo das Pessoas em Relação ao seu Desenvolvimento e à sua Carreira ➢ Gestão de Carreiras pela Organização

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	**Turno:**	Manhã	**Ano letivo:**	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	**Professor:**	Jorge Augusto Costa	**Carga horária:**	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					• Compreender a importância estratégica da movimentação na gestão de pessoas e na gestão da organização. • Permitir uma visão crítica de sua relação com seu trabalho e com a organização.	➢ Treinamento e Capacitação de Pessoas ➢ 9 Conciliação de Expectativas
				24/10 **(2h aula)**	• Refletir sobre sua carreira e seu desenvolvimento pessoal e profissional. • Oferecer conceitos e instrumentos para analisar o movimento da pessoa na organização desde a sua entrada até a sua saída. • Compreender a importância estratégica da movimentação na gestão de pessoas e na gestão da organização. • Permitir uma visão crítica de sua relação com seu	Desenvolvendo pessoas – Parte III. ➢ O Protagonismo das Pessoas em Relação ao seu Desenvolvimento e à sua Carreira ➢ Gestão de Carreiras pela Organização ➢ Treinamento e Capacitação de Pessoas ➢ 9 Conciliação de Expectativas

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Jorge Augusto Costa	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					trabalho e com a organização.	
				31/10 **(2h aula)**	• Refletir sobre sua carreira e seu desenvolvimento pessoal e profissional. • Oferecer conceitos e instrumentos para analisar o movimento da pessoa na organização desde a sua entrada até a sua saída. • Compreender a importância estratégica da movimentação na gestão de pessoas e na gestão da organização. • Permitir uma visão crítica de sua relação com seu trabalho e com a organização.	Desenvolvendo pessoas – Parte IV. ➢ O Protagonismo das Pessoas em Relação ao seu Desenvolvimento e à sua Carreira ➢ Gestão de Carreiras pela Organização ➢ Treinamento e Capacitação de Pessoas ➢ 9 Conciliação de Expectativas
				04/11 **(2h aula)** **Aula antecipada referente Terça-feira**	• Refletir sobre seu valor na organização e no mercado de trabalho • Oferecer conceitos e instrumentos para que o leitor possa avaliar seus ganhos em relação a outras	Valorizando pessoas – Parte I ➢ Padrões de Equidade e Justiça no Tratamento das Pessoas ➢ Remuneração e Recompensa

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	**Turno:**	Manhã	**Ano letivo:**	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	**Professor:**	Jorge Augusto Costa	**Carga horária:**	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				07/11	ocupações ou outras organizações • Compreender a composição e a dinâmica da massa salarial nas organizações • Permitir uma compreensão sobre as articulações entre remuneração fixa, variável e benefícios	➢ Gestão da Massa Salarial
				07/11 **(2h aula)**	• Refletir sobre seu valor na organização e no mercado de trabalho • Oferecer conceitos e instrumentos para que o leitor possa avaliar seus ganhos em relação a outras ocupações ou outras organizações • Compreender a composição e a dinâmica da massa salarial nas organizações • Permitir uma compreensão sobre as articulações entre remuneração fixa, variável e benefícios	Valorizando pessoas – Parte II. ➢ Padrões de Equidade e Justiça no Tratamento das Pessoas ➢ Remuneração e Recompensa ➢ Gestão da Massa Salarial
				14/11	• Refletir sobre seu valor na organização	Valorizando pessoas – Parte III.

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Jorge Augusto Costa	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				(2h aula)	e no mercado de trabalho • Oferecer conceitos e instrumentos para que o leitor possa avaliar seus ganhos em relação a outras ocupações ou outras organizações • Compreender a composição e a dinâmica da massa salarial nas organizações • Permitir uma compreensão sobre as articulações entre remuneração fixa, variável e benefícios	➢ Padrões de Equidade e Justiça no Tratamento das Pessoas ➢ Remuneração e Recompensa ➢ Gestão da Massa Salarial
				18/11 **(2h aula)** **Aula antecipada referente Terça-feira 21/11**	• Discutir os processos de avaliação e a orientação que geram para desenvolver as pessoas e para estimular a reflexão sobre sua carreira. • Oferecer conceitos e instrumentos para suportar o diálogo entre líder e liderados. • Compreender a relação entre o amadurecimento do	Orientando as pessoas – Parte I. ➢ Processo de Avaliação de Pessoas ➢ Ações Gerenciais Decorrentes da Avaliação ➢ Diálogo de Desenvolvimento

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Jorge Augusto Costa	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					processo de avaliação e a evolução da gestão de pessoas. • Apresentar a avaliação como elemento articulador da gestão de pessoas.	
				21/11 **(2h aula)**	• Discutir os processos de avaliação e a orientação que geram para desenvolver as pessoas e para estimular a reflexão sobre sua carreira. • Oferecer conceitos e instrumentos para suportar o diálogo entre líder e liderados. • Compreender a relação entre o amadurecimento do processo de avaliação e a evolução da gestão de pessoas. • Apresentar a avaliação como elemento articulador da gestão de pessoas.	Orientando as pessoas – Parte II. ➢ Processo de Avaliação de Pessoas ➢ Ações Gerenciais Decorrentes da Avaliação ➢ Diálogo de Desenvolvimento

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	**Turno:**	Manhã	**Ano letivo:**	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	**Professor:**	Jorge Augusto Costa	**Carga horária:**	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
				28/11 **(2h aula)**	• Discutir os processos de avaliação e a orientação que geram para desenvolver as pessoas e para estimular a reflexão sobre sua carreira. • Oferecer conceitos e instrumentos para suportar o diálogo entre líder e liderados. • Compreender a relação entre o amadurecimento do processo de avaliação e a evolução da gestão de pessoas. • Apresentar a avaliação como elemento articulador da gestão de pessoas.	Orientando as pessoas – Parte III. ➢ Processo de Avaliação de Pessoas ➢ Ações Gerenciais Decorrentes da Avaliação ➢ Diálogo de Desenvolvimento
				02/12 **(2h aula)** **Aula antecipada referente Terça-feira 05/12**	• Despertar a importância do cuidado da organização com as pessoas, preservando sua integridade, monitorando sua satisfação com o trabalho, mantendo-	Cuidados com as pessoas – Parte I. ➢ Segurança e Condições de Trabalho ➢ Gestão do Clima e Satisfação das Pessoas

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Jorge Augusto Costa	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					as informadas e auxiliando a comunidade onde vivem • Apresentar conceitos e instrumentos para que o leitor desenvolva uma visão crítica sobre a sua realidade e possa ajudar a organização onde atua • Compreender a relação entre cuidado com as pessoas e lucratividade e rentabilidade da organização e/ou negócio	➢ Sistemas de Informação na Gestão de Pessoas ➢ Responsabilidade Social e Ambiental
				05/12 **(2h aula)**	• Despertar a importância do cuidado da organização com as pessoas, preservando sua integridade, monitorando sua satisfação com o trabalho, mantendo-as informadas e auxiliando a comunidade onde vivem	Cuidados com as pessoas – Parte II. ➢ Segurança e Condições de Trabalho ➢ Gestão do Clima e Satisfação das Pessoas ➢ Sistemas de Informação na Gestão de Pessoas

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	**Turno:**	Manhã	**Ano letivo:**	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	**Professor:**	Jorge Augusto Costa	**Carga horária:**	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					• Apresentar conceitos e instrumentos para que o leitor desenvolva uma visão crítica sobre a sua realidade e possa ajudar a organização onde atua • Compreender a relação entre cuidado com as pessoas e lucratividade e rentabilidade da organização e/ou negócio	➢ Responsabilidade Social e Ambiental
				12/12 **(2h aula)**	• Discutir o papel político do gestor e a necessidade da preparação das pessoas para assumir essa posição nas organizações. • Apresentar práticas para desenvolvimento de lideranças.	Desenvolvimento de lideranças ➢ Diferença entre Líder e Gestor ➢ Escolhendo e Desenvolvendo Líderes e Gestores
				19/12 **(2h aula)**	• Oferecer uma perspectiva dos desafios a serem enfrentados pela gestão de pessoas no Brasil.	Tendências e desafios da gestão de pessoas

PLANO DE AULA

Curso:	Administração	**Turno:**	Manhã	**Ano letivo:**	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	**Professor:**	Jorge Augusto Costa	**Carga horária:**	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento
					• Discutir como preparar nossas organizações para fazer frente aos desafios e tendências na gestão de pessoas. • Estimular a reflexão sobre novas frentes de estudo sobre a gestão de pessoas na organização contemporânea. • Permitir ao aluno sua preparação como profissional ou como gestor para as exigências futuras do contexto organizacional.	

CARGA HORÁRIA DO PLANO: 40 h

Metodologia

- A disciplina será regida pela dialogicidade e prática com recurso áudio visual.
- Proposta e correção de exercícios de classe e /ou para casa.
- Usará a plataforma virtual como ambiente para construção da inteligência coletiva, onde os alunos, professores de estúdio e professores presenciais trocarão opiniões e solucionarão dúvidas a respeito da disciplina, enaltecendo assim o conhecimento coletivo

Material de Apoio

- Lousa interativa touch screen (tela sensível ao toque);
- Livros;
- Slides;
- Vídeos;

Curso:	Administração	Turno:	Manhã	Ano letivo:	2023
Disciplina:	Gestão de pessoas	Professor:	Jorge Augusto Costa	Carga horária:	40 h

Competências	Habilidades	Habilidades específicas dos itinerários de formação técnica profissional	Integração entre as áreas e/ou componentes	Data	Objetivos de aprendizagem	Objeto de conhecimento

- Chroma key;
- Alpha.
- Multimidia para projeção e transmissão das aulas expositivas

Estratégia de Avaliação

Conforme PORTARIA SEDUC-SUEB Nº 01 DE MAIO DE 2020

Referências

BANOV, Márcia Regina, **Recrutamento, seleção e competências.** 3ª ed. São Paulo: Atlas, 2012

BANOV, Márcia Regina. **Recrutamento e seleção com foco na transformação digital.** 5ª. ed. São Paulo : Atlas, 2020.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 4. ed. Barueri/SP: Manole, 2014.

DUTRA, Joel Souza, **Avaliação de pessoas na empresa contemporânea**. 1ª ed. São Paulo: Atlas, 2015.

DUTRA, Joel Souza, **Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros**. – 1. ed. – [4a Reimp.] - São Paulo: Atlas, 2023.

KNAPIK, Janete. **Gestão de pessoas e talentos**. Campo Largo/PR: Editora Ibpex, 2008.

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru**. Recursos Humanos: Estratégia e Gestão de Pessoas na Sociedade Global.** 1ª ed. São Paulo: LTC, 1014

SANTOS, Elisabete Adami Pereira dos; CRUZ, Myrt Thânia de Souza (Org.). **Gestão de pessoas no século XXI: desafios e tendências para além de modismos. São Paulo**: Tiki Books, 2019. Disponível em: https://www.pucsp.br/sites/default/files/2019-12/livro-de-gestao-de-pessoas-seculo-xxi-versao-correta.pdf. Acesso em: 29 dez. 2021.

STEWART, Charles. **Técnicas de Entrevista: Estruturação e Dinâmica para Entrevistados e Entrevistadores;** tradução: Carolina Zanon - 14. ed. McGraw -Hill Education. 2015,