



# Noções de Processos Agroindustriais



**PROFESSORA: IÚNA GONÇALVES**

**CONTEÚDO: AULA 5 – GESTÃO  
AGROINDUSTRIAL**

**DATA: 14/06/2018**

## ATIVIDADE COMPLEMENTAR

- 1. Quais as competências básicas de um gestor empreendedor?**
  
- 2. Dentre as competências conhecidas, alguma pode ser destacada como a mais importante? Por quê?**
  
- 3. De acordo com o que vocês assistiram sobre a visita técnica realizada na Agropecuária Monte Santo, respondam:**
  - Como podemos classificar a atividade desenvolvida na Agropecuária?
  - Qual o tipo de Pasteurização utilizado?
  - Qual o resíduo gerado e utilizado na alimentação dos suínos e com que objetivo?
  
- 4. Qual área de interesse profissional, vocês seguirão após o Curso Técnico em Cooperativismo?**

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

### VI) Outras características

Em razão da forte competição no mercado, motivada pelo fenômeno da globalização e avanço das comunicações tecnológicas, convém avaliar também a necessidade de trabalhar as características a seguir:

- Comprometimento
- Criatividade
- Conhecimento do negócio
- Valores e princípios
- Atitudes positivas
- Coragem para enfrentar desafios

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

- ⇒ Apesar de entendermos que o número de características é grande, tornando-se difícil sua existência numa só pessoa, a *Global Entrepreneurship Monitor (GEM)* realizou, no ano 2000, pesquisas em 21 países com uma amostra de 43.000 pessoas, constatando que, no Brasil, uma em cada oito pessoas são empreendedores, enquanto que, nos EUA, uma em cada dez.
- ⇒ Na Austrália, uma em cada doze, ou seja, o Brasil é um país de empreendedores!

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

⇒ Mas, apesar de o Brasil possuir um grande número de empreendedores, ainda percebe-se que a taxa de mortalidade nas micro e pequenas empresas, ainda é preocupante. Vejamos a seguir um exemplo.

Pesquisa do **Sebrae** (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas) constatou que de cada 100 empresas abertas no país:

- 35 não chegam ao final do 1º ano
- 46 não chegam ao final do 2º ano
- 56 não chegam ao final do 3º ano
- 90 não chegam ao final do 5º ano

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

⇒ As causas são as mais diversas. Dentre elas, destacamos:

- Falta de preparo para criação ou gerência do negócio
- Falta de informação sobre o negócio
- Falta de planejamento para o negócio
- Falta de conhecimento específico sobre o negócio.

Contudo, pode-se acrescentar nesta lista a burocracia que impera ainda na criação ou fechamento de um negócio, a falta de tecnologia, falta de capital de giro, uso excessivo de capital de terceiros, falta de controles etc.

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

### 5.2. REPRESENTATIVIDADE DOS PEQUENOS NEGÓCIOS NO BRASIL – FONTE: IBGE/SEBRAE

- ⇒ O empreendedorismo no Brasil está representado pelas micro e pequenas empresas (MPE). Esse segmento é importante para a economia brasileira. Considerando somente o setor formal, as micros, pequenas e médias empresas (MPE's) empregam 56,1% da força de trabalho que atua no setor formal urbano (excluindo os empregados governamentais), sendo responsável por 26% de toda massa salarial paga no Brasil aos trabalhadores formais.
- ⇒ No meio rural, as MPE representam 4,1 milhões de proprietários familiares. Elas, as MPE's, contribuem com 20% do Produto Interno Bruto (PIB), sendo responsáveis por 13% do fornecimento para o governo e 2% das exportações brasileiras.

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

### 5.2. REPRESENTATIVIDADE DOS PEQUENOS NEGÓCIOS NO BRASIL – FONTE: IBGE/SEBRAE

⇒ A lei no 9.841 de 5 de outubro de 1999 define a microempresa como sendo a pessoa jurídica e a firma mercantil que tiver a receita bruta anual igual ou inferior a 244 mil reais. E, empresa de pequeno porte, a pessoa jurídica e firma mercantil individual (não enquadrada como microempresa) que tiver uma receita bruta anual superior a 244 mil reais e igual ou inferior a 2,4 milhões de reais.

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

<b>Setor</b>	<b>Quantidade de pessoas empregadas</b>	<b>Classificação</b>
Indústria e Construção	Até 19	Microempresa
	De 20 a 99	Pequena Empresa
	De 100 a 499	Média
	De 500 ou mais	Grande
Comércio e Serviços	Até 09	Microempresa
	De 10 a 49	Pequena Empresa
	De 50 a 99	Média
	De 100 ou mais	Grande

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

- ⇒ Além do critério adotado no Estatuto da Microempresa (lei 9841), o Sebrae utiliza ainda o conceito de pessoas ocupadas nas empresas para determinação de sua classificação como micro, pequena, média e grande empresa, conforme vimos no quadro anterior.
- ⇒ E, microempresa e empresa, são a mesma coisa? Sim, porque ambas se enquadram na definição jurídica de que uma empresa é uma organização particular, governamental, ou de economia mista, que produz e oferece bens e/ou serviços, com o objetivo de obter lucros. A diferença básica está na dimensão dos negócios que são praticados por cada uma e o regime especial de tributação que existe especificamente para as microempresas. Logo, empresário é aquele que exerce profissionalmente uma atividade econômica organizada para a produção ou a circulação de bens ou de serviços.

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

⇒ Consultando o novo Código Civil (lei nº. 10.406/02), artigos 981 e 982, encontramos a seguinte definição para sociedade simples:

*- é a sociedade constituída por pessoas que reciprocamente se obrigam a contribuir com bens e serviços, para o exercício de atividade econômica e a partilha, entre si, dos resultados, não tendo por objeto o exercício de atividade própria de empresário.*

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

### 5.3. COMPETÊNCIAS DE UM GESTOR EMPREENDEDOR

- ⇒ Em razão das características do empreendedorismo, conforme verificamos em algumas definições no assunto anterior, é fácil pressupor as competências adequadas ao empreendedor.
- ⇒ Em Dolabela (2000) é traçado um perfil de sua natureza: o ser é mais importante que o saber e a sua empresa sendo a materialização do seu sonho, é a projeção do seu interior, do seu íntimo.

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

### 5.3.1 Competências empreendedoras

⇒ As competências empreendedoras podem ser enumeradas como sendo seis:

- I) Autoconfiança
- II) Iniciativa
- III) Planejamento
- IV) Resistência à frustração
- V) Criatividade
- VI) Relações interpessoais

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

### 5.3.1 Competências empreendedoras

⇒ As competências empreendedoras podem ser enumeradas como sendo seis:

- I) Autoconfiança
- II) Iniciativa
- III) Planejamento
- IV) Resistência à frustração
- V) Criatividade
- VI) Relações interpessoais

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

### 5.3.1 Competências empreendedoras

#### I) Autoconfiança

⇒ É inerente ao empreendedor ter uma imagem positiva de si próprio, bem como o desejo de exercer e confiar na sua capacidade de julgamento e na sua capacidade para resolver as dificuldades. É capaz de arriscar, uma vez que confia que é capaz de resolver os problemas que possam surgir. Ou ainda:

- assume riscos, não tendo medo de fracassar;
- gera credibilidade facilmente e de forma rápida;
- tem independência de julgamento, ou seja, não se rege apenas pelos pontos de vista dos outros;

## V – EMPREENDEDORISMO E COMPETÊNCIAS DO GESTOR

### I) Autoconfiança

- manifesta confiança nas suas capacidades e pontos de vista, mesmo quando enfrenta opiniões opostas à sua;
- recupera rapidamente o equilíbrio após acontecimentos negativos;
- assume riscos, antecipando e resolvendo problemas;
- mostra capacidade para aprender com as experiências negativas;
- apresenta-se aos outros de forma concisa, causando boa impressão;
- aceita críticas construtivas, aprende com os erros e ajusta o comportamento;
- enfrenta os desafios com uma atitude positiva, achando que consegue fazer aquilo a que se propõe;
- é firme na apresentação das suas opiniões, mas escuta e aceita a opinião dos outros;