



Técnico em Administração



Organização, Sistemas e Métodos

PROFESSOR: EDER FABENI
TEMA: O PAPEL ATUAL
DA OSM
DATA: 18/03/2019

Atividade de aprendizagem

1) Cite o papel antigo da OM (Organização e Métodos).

O E O ATUAL
DA OSM

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Significa a construção/delineamento da Estrutura Formal de uma organização, considerando principalmente aspectos dos Sistemas de Responsabilidade e de Autoridade

Sistema de
Responsabilidade

Departamentalização
Linha Acessória
Descrição das
Atividades

Sistema de
Autoridade

Amplitude de Controle
Níveis Hierárquicos
Delegação,
Centralização/Descentra
lização

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



Considerações básicas para Delineamento

Fatores condicionantes de uma Estrutura:

- Fatos Humano
- Fatos Tecnológico
- Fator Ambiente Externo
- Fatos objetivos estratégicos da organização

Níveis de influência de uma estrutura:

- Estratégico, tático e operacional

Órgãos de Linha de Acessória.

Desenho Departamental

Departamentalização

Departamentalização consiste no agrupamento de acordo com critérios específicos, das atividades e correspondentes recursos (humanos, financeiros, materiais e equipamentos em unidades organizacionais. (Chiavenato, 2000)

Agrupar
(Departamentalizar)

Agrupar
(Departamentalizar)

Objetivos
Organizacionais

Desenho Departamental

- Departamentalização (Conceitos Importantes)

Unidades Organizacionais de Linha: possuem ação de comando, fazem parte da estrutura organizacional sempre como executante.

Unidades Organizacionais de Assessoria: não possuem ação de comando e desempenham ações de aconselhamento técnico.

Especialização do Trabalho: Refere-se ao maior conhecimento dos diversos e diferentes aspectos que determinado trabalho exige para ser executado (Vasconcellos, 1972)