

Técnico em Administração



Organização, Sistemas e Métodos

PROFESSOR: EDER FABENI
CONTEÚDO: AULA 09 - Modelo de Organização: Mecanicista e Orgânico

DATA: 27.04.2019

AULA 9–Modelo de Organização: Mecanicista e Orgânico

EDER FABENI



**Nesta aula você conhecerá os
modelos mecanicista e orgânico**

Modelos de organização

Organizações variam não somente em tamanho, em forma, objetivos, mas também em uma multiplicidade de outras maneiras e características evidenciadas por variáveis humanas como, padrões de liderança, comunicação, procedimentos para tomadas de decisões.

Modelo

Mecanicista: imitam funcionamento das máquinas.

Orgânico: imitam o comportamento dinâmico dos organismos vivos.

Características do Modelo Mecanicista:

- Enfatiza critérios de desempenho;
- Regras bem definidas;
- Compartimentalização;
- Tarefas especializadas;
- Departamentalização;
- Liderança autocrática;
- Hierarquia;
- Gestão de pessoas formalizadas;
- Relações formais.

Características do Modelo Mecanicista:

Vídeo: A Vida de Joãozinho

<https://www.youtube.com/watch?v=HfN7HHyknyM>

Vida de Inseto Organização Mecânica

<https://www.youtube.com/watch?v=iiT2VxO8Sfk>

Características do Modelo Orgânico:

- Enfatizam critérios como eficiência, adaptabilidade, sensibilidade para mudanças;
- Ampla participação;
- Competência;
- Gestão de pessoas informais;
- Departamentalização heterogênea;
- Hierarquia é imprecisa.

Características do Modelo Orgânico:

Vídeo: Vida de Inseto Organização Orgânica

https://www.youtube.com/watch?v=1gLHukaS_2w

Atividade de aprendizagem

1) Liste duas diferenças entre o modelo mecanicista e o orgânico.

ORGANIZAÇÃO ORGÂNICA OU EMPRESAS MECANICISTAS? COMO ENCONTRAR O EQUILÍBRIO NA GESTÃO?

Para que as organizações empresariais tenham resultados satisfatórios e cresçam de maneira segura, é fundamental escolher um modelo de gestão que atenda às necessidades do negócio. Existem vários modelos de gestão, cada um voltado para gerenciar com excelência os mais diversos negócios existentes no mercado.

Quando falamos de uma Organização Orgânica, falamos de uma empresa que adotou um modelo de gestão focado no desenvolvimento humano. Este tipo de gestão é indicado para empresas que lidam com alta competitividade e mudanças constantes no mercado em que estejam inseridas.

ORGANIZAÇÃO ORGÂNICA OU EMPRESAS MECANICISTAS? COMO ENCONTRAR O EQUILÍBRIO NA GESTÃO?

Empresas que adotam esta organização orgânica precisam ter um sistema descentralizado de decisões, bem como uma hierarquia flexível. Uma das principais vantagens deste modelo orgânico de gestão é o seu potencial em poder desenvolver habilidades importantes de seus profissionais, uma vez que o foco deste modelo são as pessoas. Este tipo de modelo permite que seus colaboradores vivenciem novas experiências profissionais, experiências que contribuirão de maneira saudável e positiva com suas carreiras. Isso faz com que os gestores descubram novos talentos dentro da organização e, com isso, pensar em ações e estratégias inovadoras para o seu negócio.

Outra vantagem da organização orgânica está em sua comunicação. Ela permite que a comunicação interna seja mais informal e confiável. Este modelo de gestão garante uma interação maior entre as pessoas justamente por ser pautado pelo bom relacionamento interpessoal.

Organização Mecanicista: o que é e quais são as suas principais vantagens

Para empresas que lidam com grandes produções e com prazos bem definidos, o modelo de gestão mecanicista pode ser o mais indicado. Empresas que trabalham com produções em série – como gráficas, indústrias, montadoras – são alguns bons exemplos de empresas que podem adotar a organização mecanicista para ter uma gestão eficiente, segura e compatível com seu negócio.

Diferente de outros modelos de gestão – como a orgânica, citada acima – o foco da organização mecanicista está nos resultados obtidos. Uma das principais vantagens da gestão mecanicista é a agilidade na execução de tarefas. Além disso, a gestão mecanicista garante a precisão na execução destas mesmas atividades. Isso garante que a produção seja feita com excelência, minimizando riscos e falhas no processo.

❖ Modelos de organização: Mecanicista e Orgânico

Mecanicista: imitam funcionamento das máquinas.

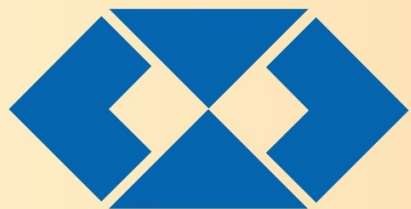
Orgânico: imitam o comportamento dinâmico dos organismos vivos.

Vídeo: Modelos Mecanicista e Orgânico

<https://www.youtube.com/watch?v=F1542X6kRe4>



Qual destes modelos é o melhor?



Técnico em Administração



EDUCAÇÃO
Secretaria de Estado
da Educação / SEDUC



Organização, Sistemas e Métodos

PROFESSOR: EDER FABENI
CONTEÚDO: AULA 10 –
Modelo de Organização
DATA: 28.04.2019



AULA 10–Modelo de Organização

EDER FABENI

**Nesta aula você conhecerá os
modelos organização formal e
informal**

Organização informal

É o resultado da interação social entre seus membros com o objetivo de atender a suas necessidades. Estas são encontradas em todos os níveis da sociedade.

Modelo de organização informal

A sua liderança é uma concessão do grupo, apresenta uma autoridade mais instável, pois está sujeita aos sentimentos pessoais dos seus membros. As organizações informais podem existir como entidades independentes.

Os líderes dos grupos informais surgem por várias causas, como por exemplo:

- Idade;
- Competência;
- Localização de trabalho;
- Conhecimento;
- Personalidade;
- Comunicação;
- Dentre várias outras situações.

Algumas vezes, a estrutura informal se torna uma força negativa dentro da empresa, porém se a administração conseguir conciliar e/ou integrar os grupos formais com os informais haverá uma harmonização nas tarefas, e se torna uma condição favorável de rendimento e produção.

Sendo assim a estrutura informal possui algumas **vantagens** como, por exemplo:

- Rapidez no processo;
- Redução de comunicação entre chefe e empregado;
- Motiva e integra os grupos de trabalho

Contudo, possui suas **desvantagens**:

- Desconhecimento de chefia;
- Dificuldade de controle;
- Atrito entre pessoas.

Organização formal

Também conhecida como Estrutura organizacional, esta estrutura tem estabelecido o objetivo, um conjunto de regras mais ou menos permanentes e uma estrutura definindo os papéis e as relações entre seus membros. A organização formal requer autoridade das pessoas que exercem o controle e estabelecem a forma de sua utilização, bem como a divisão do trabalho e as relações formais entre os seus membros.

Modelo de organização formal

A maioria das empresas adota a organização formal. É a estrutura deliberadamente planejada, e formalmente representada, em alguns aspectos, em organogramas.

Os principais fatores para criação de uma empresa formal empresarial são:

- Focar os objetivos estabelecidos pela empresa;
- Realizar atividades que podem chegar nesses objetivos;
- Distribuir funções administrativas para cada funcionário desempenhar;
- Levar em consideração habilidades e limitações tecnológicas;
- Tamanho da empresa.

Os componentes chaves para um bom funcionamento dessa formalidade são:

- Sistema de responsabilidade: que é constituído pela departamentalização, especialização;
- Sistema de Autoridade: nada mais é que a distribuição de poder;
- Sistema de comunicação: é a interação entre todas as unidades da empresa;
- Sistema de decisão: que é ato de poder entender, e poder definir e decidir uma ação solicitada.

Organização linear ou militar

É o mais antigo. A disciplina está em primeiro lugar, pois a autoridade vai à linha reta (vertical), desde o superior até o inferior, incluindo todos os homens, sem qualquer exceção.

Duas **vantagens** podem ser apresentadas a favor da organização linear ou militar: a **unidade de comando** (o executor recebe ordens de um único encarregado ou chefe) e a **simplicidade de estruturação** (é fácil fazer o esquema da forma pela qual a empresa está organizada). Contudo, este tipo de organização só pode ser adotado em empresas pequenas e médias, principalmente quando elas não necessitam de pessoas especializadas e não possuem grandes recursos financeiros.

Atividade de aprendizagem

1) Liste duas vantagens do modelo formal e duas do modelo informal.