



PROFESSOR (A):

**FERNANDO  
GALVÃO**



CONTEÚDO:

**A gestão da diversidade  
valorizando as diferenças no  
convívio social e profissional – I**



DATA:

**13.05.2020**

# **AULA 13- A gestão da diversidade valorizando as diferenças no convívio social e profissional – I**

**Nesta aula, vamos estudar a importância da valorização desta diversidade cujas diferenças quando somadas nos enriquecem como indivíduos e como profissionais**

# A gestão da diversidade

- Gerenciar a diversidade dentro de uma organização envolve o processo de globalização e fusão das empresas e em função da pressão de organismos internacionais ou de movimentos sociais;
- As ações afirmativas das organizações têm cunho social e voltam-se exclusivamente para diminuir as distâncias entre as pessoas de condições desiguais;
- A diversidade passa a ser vista como vantagem competitiva para a organização;

# Mapa Mental

# Afrodescendentes no Brasil

- Em nosso país, temos profundas influências da cultura africana razão pela qual vamos discutir a importância da valorização desta etnia;
- As relações entre o Brasil e a África se aprofundam desde que o Brasil foi descoberto e vai muito além da escravidão;
- As influências africanas são percebidas nas diferentes expressões culturais brasileiras: música, pintura, culinária, religião, entre outros;

# Mapa Mental

# Afrodescendentes no Brasil

- A profunda influência da cultura africana em nosso país é acompanhada de desigualdades raciais existentes no Brasil;
- Têm sido objeto de estudos e movimentos sociais apresentam resultados que demonstram melhorias, sobretudo na educação;
- Apresentam também ainda disparidades em termos de renda e acesso a outros direitos civis;

# Afrodescendentes no Brasil

- A cidadania empresarial passa pelo respeito à diversidade de credo, etnia, gênero, idade, local de nascimento, maneira de pensar, etc;
- Audiência pública na semana da Consciência Negra na Câmara dos Deputados, com a participação desse professor. Disponível em: <https://edemocracia.camara.leg.br/audiencias/sala/567>;



# A política de cotas no Brasil

- Quando se pensa sobre a política de cotas em nosso país:
  1. A média de anos de estudos;
    - a) A média de anos de estudo dos brasileiros brancos é de 8,3 anos com uma renda mensal mínimo de 3,9 salários mínimos;
    - b) Os negros e pardos têm uma média de 6 anos de estudos com cerca de 1,9 salários mínimos de renda.

# A política de cotas no Brasil

2. A etnia;

3. Renda média mensal do aluno brasileiro;

# Mapa Mental

# A política de cotas no Brasil

- O relatório do PNUD (2010:32) aponta no Brasil a introdução do programa “Bolsa Família” como esforço para reduzir as desigualdades;
- A ideia é alocar recursos para pessoas cuja renda é menos favorecida;
- Luz para todos; Alfabetização de jovens e adultos; Agricultura familiar; e o ProUni são outros exemplos;

# Mapa Mental



PROFESSOR (A):

**FERNANDO  
GALVÃO**



CONTEÚDO:

**A gestão da diversidade  
valorizando as diferenças no  
convívio social e profissional – II**



DATA:

**14.05.2020**

# **AULA 14- A gestão da diversidade valorizando as diferenças no convívio social e profissional - II**

**Nesta aula, vamos abordar a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho**

# Exemplos de superação

- Ray Charles e Steve Wonder com suas deficiências visuais e em nenhum momento os impediu de aprender a tocar piano e a cantar;
- Lars Grael e Herbert Vianna e veja que a limitação de movimentos imposta por um acidente ocorrido em suas vidas em nenhum momento os impediu de continuar a praticar o esporte que o consagrou ou a compor, tocar e cantar em shows no país e no exterior





# Exemplos de superação

- Nem sempre todas as pessoas tem essa capacidade de superar um obstáculo como esse sem ajuda uma rede de apoio maior para sustentação;
- Atividades culturais e esportivas, capacitações utilizando a modalidade educação a distâncias promovidas por governos, empresas e entidades do 3º Setor;

# A normatização brasileira garantindo a inclusão de pessoas com deficiência

- Ministério do Trabalho e Emprego, por meio da Secretaria de Segurança e Saúde no Trabalho desenvolve ações que garantem o direito das pessoas com deficiência;
- Estes movimentos em nossa sociedade tiveram seu impulso com a Constituição Federal promulgada em 1988 que estabelece em seu artigo 37, III, que "a lei reservará percentual dos cargos e empregos públicos para as pessoas portadoras de deficiência e definirá os critérios de sua admissão".

# Atividade Complementar

- Pesquise três manifestações de “preservação” da diversidade e qual sua opinião a respeito?
- No ambiente onde você convive (escola), há políticas internas específicas para oferecer apoio a pessoas com deficiência? Se sim, apresente, se não formem equipes e elaborem sugestões.