

CURSO TÉCNICO EM
LOGÍSTA



PROFESSOR (A):

**ASSIS
GUALTER**



CONTEÚDO:

**HISTÓRICO DOS RECURSOS
HUMANOS**



DATA:

08/09/2020



OBJETIVOS

- Definir Gestão de pessoas e suas características;
- Identificar a evolução histórica da Gestão de pessoas;
- Reconhecer as diferentes etapas da Administração



HISTÓRICO

FREDERICK TAYLOR Administração científica

- Aplicação de métodos de pesquisa para a melhor maneira de trabalhar
- Seleção e treinamento científicos de trabalhadores

HENRY FORD Linha de montagem

- Especialização do trabalhador
- Fixação do trabalho no posto de trabalho
- Trabalho (produto em processo de montagem) passa pelo trabalhador

HENRI FAYOL Processo de administração

- Administração da empresa é distinta das operações de produto
- Administração é processo de planejar, organizar, comandar, coordenar e controlar

MAX WEBER Teoria Burocrática

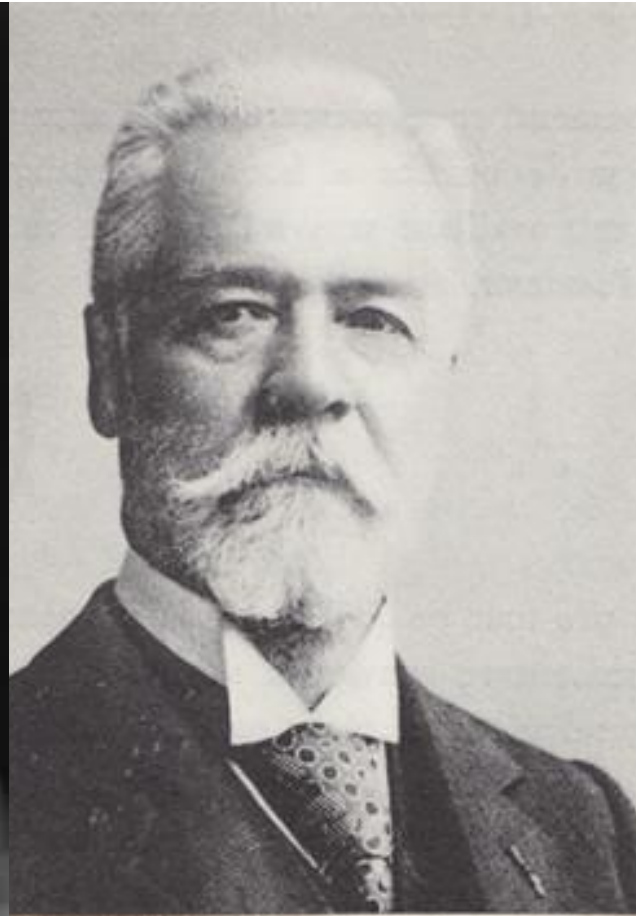
- Autoridade tem a contrapartida da obediência
- Autoridade baseia-se nas tradições, no carisma e em normas racionais e impessoais
- Autoridade burocrática é base da organização moderna



Frederick Taylor
1856-1915



Henry Ford
1863 -1945



Henri Fayol
1841-1925



Max Weber
1864-1920



As duas revoluções industriais

- 1ª Revolução Industrial ou revolução do carvão e do ferro - 1780 a 1860;
- 2ª Revolução Industrial ou do aço e da eletricidade – 1860 a 1914 impactaram sobremaneira o mercado.



Cena do Filme Tempos modernos
com Charles Chaplin



Escola de Relações Humanas

- Necessidade de humanizar e democratizar a administração, libertando-a dos conceitos rígidos e mecanicistas da Teoria Clássica e adequando-a aos novos padrões de vida do povo americano.
- Desenvolvimento das chamadas ciências humanas, principalmente da psicologia e da sociologia.
- Ideias da filosofia pragmática de John Dewey e da psicologia dinâmica de Kurt Lewin que foram capitais para o humanismo na administração.



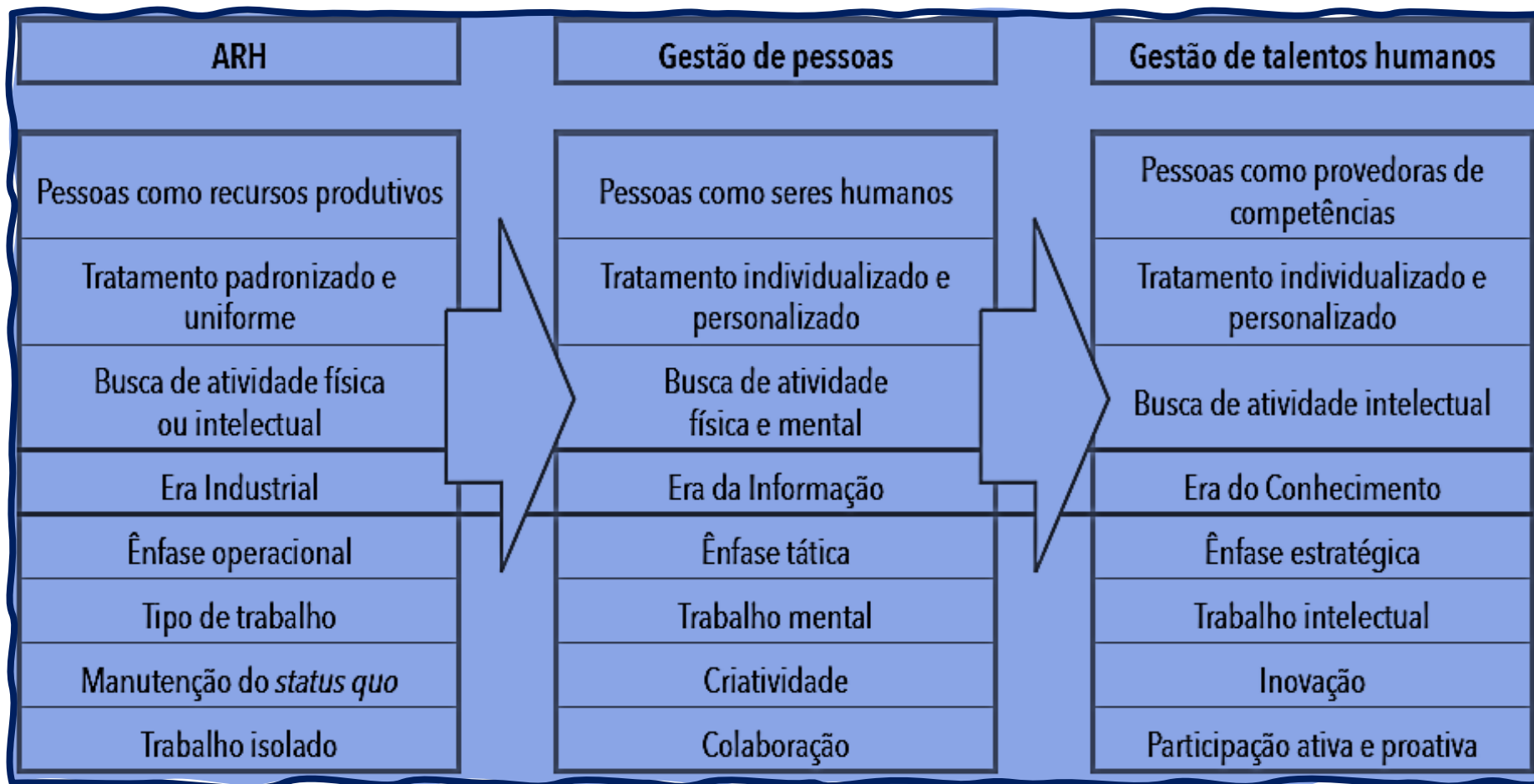
Elton Mayo
1880 - 1849



Teoria das Necessidades



- A teoria de Maslow (1943) é de fundamental importância para o estudo da motivação.
- Para ele, as necessidades humanas não possuem a mesma intensidade, elas surgem seguindo prioridades;
- À medida que as necessidades primárias são satisfeitas, as necessidades secundárias passam a ter ênfase.



CHIAVENATO, 2014



GESTÃO DE PESSOAS

Gestão de Pessoas é a aplicação de um conjunto de conhecimentos e técnicas administrativas especializadas no gerenciamento das relações das pessoas com as organizações, com o objetivo de atingir os objetivos organizacionais, bem como proporcionar a satisfação e a realização das pessoas envolvidas.