

## ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b> André Loyolla			
<b>Disciplina:</b> Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos	
CURSO	DATA	ATIVIDADE	RESPOSTA
	09/09 Quarta-Feira (Atividade Extra Diária)	<p><b><u>ATIVIDADES COMPLEMENTARES - PERGUNTAS</u></b></p> <p><b>1ª ASSISTIR VÍDEO: GESTÃO COM PESSOAS - 09.09.20</b> - disponível no youtube.com no endereço: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=prV6J6wx7Fk">https://www.youtube.com/watch?v=prV6J6wx7Fk</a></p> <p><b>TAREFA:</b> Fazer uma <b>REDAÇÃO</b> com, no mínimo, <b>30</b> linhas de análise sobre as etapas de gestão com pessoas.</p>	
	10/09 Quinta-Feira (Atividade Extra Diária)	<p><b>2ª EXERCÍCIO:</b> Resolver questão de resposta curta e objetiva -</p> <p><b>TAREFA:</b></p> <p><b>1ª Questão:</b> identificar onde localizamos os pontos fracos, fortes, ameaças e oportunidades na aplicação da gestão com pessoas nas empresas.</p>	
	11.09	<p><b>1ª Questão:</b> identificar onde localizamos os pontos fracos, fortes, ameaças e oportunidades na aplicação da gestão com pessoas nas empresas e a partir disso, elaborar um texto provocativo.</p>	
	16/09 Quarta-Feira	<p><b><u>ATIVIDADES COMPLEMENTARES - PERGUNTAS</u></b></p>	

## ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b>	André Loyolla		
<b>Disciplina:</b>	Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos
<b>CURSO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPOSTA</b>
	(Atividade Extra Diária )	1ª PESQUISA: 16/09/20 – TAREFA: Realizar pesquisa científica na internet e citar no mínimo, as três (3) exemplos de práticas em Planejamento estratégico de gestão de pessoas, dentre as várias existentes.	
	17/09 Quinta-Feira (Atividade Extra Diária )	2ª LEITURA PARA DISCURSSÃO EM AULA: Realizar leitura na internet (pesquisar citações) e/ou no material (científico com autores da área como: Chiavenato e Peter Druker), sobre o assunto acerca de Planejamento estratégico de gestão de pessoas, para debate na aula do dia 23.09.20.	
	18/09 Sexta-Feira (Atividade Complementar)	Com base nas atividades realizadas no dia 16/09 e 17/09, elabore um texto consiso sobre o que você compreendeu sobre <b>Planejamento estratégico de gestão de pessoas.</b>	
	23/09 Quarta-Feira (Atividade Extra Diária )	1ª FÓRUM DE DISCURSSÃO EM AULA: Realizar busca em periódicos acadêmicos na internet, nos sites de universidades públicas ou privadas, sobre questões que envolvem setor pessoal e suas rotinas administrativas para Fórum na aula do dia 24.09.20, e relacionar os pontos (1) graves, (1) urgentes e (1) circunstanciais que devem ser levados em consideração no recursos humanos.	

## ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b>	André Loyolla		
<b>Disciplina:</b>	Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos
<b>CURSO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPOSTA</b>
	24/09 Quinta-Feira (Atividade Extra Diária)	<p><b>2ª vídeo:</b>  <b>ASSISTIR SOBRE departamento pessoal, mesmo que não tem experiência. Acesso no youtube -</b><a href="https://www.youtube.com/watch?v=XgDumq57DXw">https://www.youtube.com/watch?v=XgDumq57DXw</a>  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=3sowqQ2bvVI">https://www.youtube.com/watch?v=3sowqQ2bvVI</a>  <b>Obs. O aluno deverá resolver a seguinte questão: Qual as rotinas de um departamento pessoal? Cite dois exemplos e Justificar cada um.</b></p>	
	25/09 Sexta-Feira (Atividade Complementar)	De posse da pesquisa realizada no dia 24.09.20, exemplifique as rotinas de um departamento pessoa em forma de texto.	
	30/09 Quarta-Feira (Atividade Extra Diária)	<p><b><u>ATIVIDADES COMPLEMENTARES - PERGUNTAS</u></b></p> <p><b>1ª EXERCÍCIO:</b>  <b>Cada aluno individualmente deverá aponta dois (2) benefícios sobre o avaliação de desempenho na gestão de pessoas mencionados na aula (fazer vídeo no celular e enviar para o professor mediador tenológico).</b></p>	



---

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b>	André Loyolla		
<b>Disciplina:</b>	Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos
<b>CURSO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPOSTA</b>

## ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b> André Loyolla			
<b>Disciplina:</b> Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos	
CURSO	DATA	ATIVIDADE	RESPOSTA
	01/10 Quinta-Feira (Atividade Extra Diária)	<b>2ª DEFINIÇÃO DE NÍVEIS – EXERCÍCIO DE RESPOSTA CURTA</b> Fazer análise crítica dos níveis hierárquicos na gestão de gente, tendo como base o estratégico, tático e operacional na forma de gestão horizontal quanto sua “execução” abordada em aula (Individualmente). Mínimo de (1) uma linha para cada explicação dos níveis.	
	02/10 Sexta-Feira (Atividade Complementar)	Depois de realizar a pesquisa e realizar a análise crítica dos níveis hierárquicos na gestão de gente, descreva de forma objetiva a importância dos mesmos para o bom desempenho das organizações.	
	07/10 Quarta-Feira (Atividade Extra Diária)	<b>1ª ASSISTIR FILME: MANIPULADOR DE CERÉBROS - disponível no youtube.com no endereço:</b> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=g-UCAhXwqD8">https://www.youtube.com/watch?v=g-UCAhXwqD8</a> <b>TAREFA: Fazer uma REDAÇÃO com, no mínimo, 20 linhas de análise sobre os riscos de técnicas de manipulação na gestão de gente nas empresas.</b>	
	08/10 Quinta-Feira (Atividade Extra Diária)	<b>2ª EXERCÍCIO: Resolver questão de resposta curta e objetiva -</b>	

## ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b> André Loyolla			
<b>Disciplina:</b> Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos	
CURSO	DATA	ATIVIDADE	RESPOSTA
		<p><b>TAREFA:</b> O alcance de melhores desempenhos pelas organizações depende de um adequado mapeamento de competências, que envolve as dimensões técnicas e de suporte.</p> <p>Na realização do mapeamento de competências, uma competência técnica pode ser exemplificada por</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <input type="radio"/> a) adaptação e flexibilidade</li> <li>2. <input type="radio"/> b) capacidade empreendedora</li> <li>3. <input type="radio"/> c) criatividade e inovação</li> <li>4. <input type="radio"/> d) domínio de planilhas</li> <li>5. <input type="radio"/> e) visão sistêmica</li> </ol>	
	09/10 Sexta-Feira (Atividade Complementar)	. Na realização do mapeamento de competências, uma competência técnica pode ser exemplificada por domínio de planilhas, conheça o Excel e tente manusear.	
	14/10 Quarta-Feira	<b>1ª EXERCÍCIO:</b> Resolver questão de resposta curta e objetiva -	

## ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

Professora: André Loyolla			
Disciplina: Gestão de Pessoas		Curso: Tec. Recursos Humanos	
CURSO	DATA	ATIVIDADE	RESPOSTA
(Atividade Extra Diária )		<p><b>TAREFA:</b></p> <p>Um processo de decisão na seleção de pessoal envolve diferentes comportamentos por parte do órgão encarregado dessa seleção, em função do número de candidatos e das diferentes formas de tratamento ou resoluções.</p> <p>Em um processo seletivo que envolve somente um candidato e somente uma vaga a ser preenchida, a decisão a ser adotada estará baseada no modelo</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <input type="radio"/> a) institucional</li> <li>2. <input type="radio"/> b) de seleção</li> <li>3. <input type="radio"/> c) de colocação</li> <li>4. <input type="radio"/> d) de comparação</li> <li>5. <input type="radio"/> e) de classificação</li> </ol>	
15/10 Quinta-Feira	<b><u>FERIADO</u></b>		

## ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b>	André Loyolla		
<b>Disciplina:</b>	Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos
<b>CURSO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPOSTA</b>
	16/10 Sexta-Feira (Atividade Complementar)	Depois de Assisti o vídeo sobre Gestão de Conflitos, pesquise o que Significa conflito.	
	21/10 Quarta-Feira (Atividade Extra Diária )	<b>2ª EXERCÍCIO:</b> Resolver questão de resposta curta e objetiva - <b>TAREFA:</b> <b>1ª Questão:</b> identificar onde localizamos um ponto fraco no financeiro, um ponto forte nas rotinas administrativas, uma ameaça na concorrência e um oportunidade para a empresa que aplicar a gestão com pessoas de forma correta.	
	22/10 Quinta-Feira (Atividade Extra Diária )	Assinale a alternativa que apresenta a medida de desempenho organizacional a que Chiavenato se refere no trecho abaixo.  “[...] é uma medida de variação estatística em que já não se busca qualidade pela qualidade, mas pretende-se aperfeiçoar todos os processos de uma organização e serve para a organização toda, desde boletins de tempo de ciclo, dados de defeitos até metas de melhoria nos refeitórios e banheiros [...] se aprofunda para descrever a situação atual e prever o futuro.”	



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b> André Loyolla			
<b>Disciplina:</b> Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos	
CURSO	DATA	ATIVIDADE	RESPOSTA
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <input type="radio"/> a) Balanced Scorecard.</li> <li>2. <input type="radio"/> b) Análise SWOT.</li> <li>3. <input type="radio"/> c) Benchmarking.</li> <li>4. <input type="radio"/> d) Six-Sigma.</li> <li>5. <input type="radio"/> e) Pesquisa de Clima Organizacional.</li> </ol>	
	23/10 Sexta-Feira (Atividade Complementar)	<p><b>2º EXERCÍCIO:</b> Resolver questão de resposta curta e objetiva - <b>TAREFA:</b> Com relação a recursos humanos, julgue o item seguinte.</p> <p>O ensino a distância, uma das modalidades de educação continuada utilizada nos processos de educação corporativa, não tem proporcionado aos seus participantes melhor desempenho de seus papéis nas organizações.</p>	
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <input type="radio"/> Certo</li> </ol>	

## ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b> André Loyolla			
<b>Disciplina:</b> Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos	
CURSO	DATA	ATIVIDADE	RESPOSTA
		2. <input type="radio"/> Errado	
		<b>FERIADO</b>	
	28/10 Quarta-Feira (		
	29/10 Quinta-Feira (Atividade Extra Diária )	<p><b>ATIVIDADES COMPLEMENTARES – PERGUNTAS</b></p> <p><b>1ª ASSISTIR VÍDEO: MODELAGEM NO TRABALHO -</b> - disponível no youtube.com no endereço: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=z0P-i5c35CM">https://www.youtube.com/watch?v=z0P-i5c35CM</a></p> <p><b>TAREFA:</b> Fazer uma <b>REDAÇÃO</b> com, no mínimo, <b>30 linhas de análise</b> sobre as etapas de <b>MODELAGEM</b> no ambiente de trabalho, depois que os alunos poderem ver o vídeo.</p>	
	30/10 Sexta-Feira	<b>2ª EXERCÍCIO:</b> Resolver questão de resposta curta e objetiva	

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b>	André Loyolla		
<b>Disciplina:</b>	Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos
<b>CURSO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPOSTA</b>
	(Atividade Complementar)	<b>TAREFA:</b> <b>1ª Questão:</b> identificar onde são os pontos graves, urgentes e tendenciosos na modelagem organizacional (citado, no mínimo, 1 para cada ponto).	

## ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b>	André Loyolla		
<b>Disciplina:</b>	Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos
<b>CURSO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPOSTA</b>
	04/11 Quarta-Feira (Atividade Extra Diária)	<p><b>1º EXERCÍCIO:</b> Resolver questão de resposta curta e objetiva</p> <p><b>TAREFA:</b></p> <hr/> <p>No que diz respeito ao desenvolvimento e à capacitação de pessoal, julgue os itens subsecutivos.</p> <p>Uma forma de se analisar as necessidades de treinamento consiste em discriminar as causas das demandas de desempenho entre motivacionais, contextuais e relacionadas às capacidades dos indivíduos e grupos de trabalho.</p>	
	05/11 Quinta-Feira (Atividade Extra Diária)	<p><b>2º EXERCÍCIO:</b> Resolver questão de resposta curta e objetiva -</p> <p><b>TAREFA:</b></p> <p>Postula a teoria da liderança pautada nos recursos cognitivos que, em situações de baixo estresse, líderes e liderados, para conseguirem um desempenho mais eficaz, dependem mais da experiência que da inteligência.</p> <p>1. <input type="radio"/> Certo</p> <p>2. <input type="radio"/> Errado</p>	

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b>	André Loyolla		
<b>Disciplina:</b>	Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos
<b>CURSO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPOSTA</b>
	06/11 Sexta-Feira (Atividade Complementar)	<p><b>1º EXERCÍCIO:</b> Resolver questão de resposta curta e objetiva -</p> <p><b>TAREFA:</b> A fábrica Sigma adota estratégia de liderança em custo e tem processo produtivo intensivo em mão de obra. A maior parte dos funcionários trabalha na Sigma há mais de dez anos, e desenvolveu sua capacitação no próprio trabalho, “com a mão na massa”. A empresa opera em um país que enfrenta contexto de recessão e desemprego, mas acaba de construir, em outra cidade, uma nova fábrica, com nova tecnologia de produção que permite redução de custos e melhor qualidade dos produtos, e quer recrutar e selecionar pessoas.</p> <p>Tendo em vista a estratégia da empresa e o contexto do país, é provável que a Sigma, no que se refere ao recrutamento e à seleção dos novos funcionários:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <input type="radio"/> a) invista pouco em recrutamento e enfatize o recrutamento interno;</li> <li>2. <input type="radio"/> b) adote critérios de seleção mais rigorosos que o habitual e enfatize o recrutamento externo;</li> <li>3. <input type="radio"/> c) ofereça salários baixos e esteja disposta a investir em treinamento;</li> </ol>	

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b>	André Loyolla		
<b>Disciplina:</b>	Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos
<b>CURSO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPOSTA</b>
		<p>4. <input type="radio"/> d) adote critérios de seleção mais flexíveis e restrinja os investimentos em treinamento;</p>	
	<p>11/11 Quarta-Feira (Atividade Extra Diária)</p>	<p><b>2º EXERCÍCIO:</b> Resolver questão de resposta curta e objetiva - <b>TAREFA:</b> Sobre os conceitos de líder e liderança, assinale a alternativa correta.</p> <p>1. <input type="radio"/> a) Os líderes já nascem prontos. 2. <input type="radio"/> b) A liderança se restringe à alta administração da organização. 3. <input type="radio"/> c) Habilidades e competências gerenciais podem ser desenvolvidas nos indivíduos. 4. <input type="radio"/> d) Liderança e autoridade formal significam a mesma coisa. 5. <input type="radio"/> e) A liderança não se aplica a todos os tipos de organização humana.</p>	
	(		

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

<b>Professora:</b>	André Loyolla		
<b>Disciplina:</b>	Gestão de Pessoas		<b>Curso:</b> Tec. Recursos Humanos
<b>CURSO</b>	<b>DATA</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPOSTA</b>