

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 09/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 1. Sempre que uma ou mais empresas, tendo, embora, cada uma delas, personalidade jurídica própria, estiverem sob a direção, controle ou administração de outra, ou ainda quando, mesmo guardando cada uma sua autonomia, integrem grupo econômico, serão responsáveis solidariamente pelas obrigações decorrentes da relação de emprego.   |           |
|  |  | 2. Sempre que uma ou mais empresas, tendo, embora, cada uma delas, personalidade jurídica própria, estiverem sob a direção, controle ou administração de outra, ou ainda quando, mesmo guardando cada uma sua autonomia, integrem grupo econômico, serão responsáveis subsidiariamente pelas obrigações decorrentes da relação de emprego. |           |
|  |  | 3. Não caracteriza grupo econômico a mera identidade de sócios, sendo necessárias, para a configuração do grupo, a demonstração do interesse integrado, a efetiva comunhão de interesses e a atuação conjunta das empresas dele integrantes.   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Análise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 09/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 4. A mera identidade de sócios caracteriza o grupo econômico.  |           |
|  |  | 5. Computar-se-ão, na contagem de tempo de serviço, para efeito de indenização e estabilidade, os períodos em que o empregado estiver afastado do trabalho prestando serviço militar e por motivo de acidente do trabalho. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 09/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 6. As práticas religiosas, o descanso, o lazer, o estudo por não se considerarem tempo à disposição do empregador, não serão computadas como período extraordinário o que exceder a jornada normal quando o empregado, por escolha própria, buscar proteção pessoal, em caso de insegurança nas vias públicas ou más condições climáticas, bem como adentrar ou permanecer nas dependências da empresa para exercer atividades particulares, entre outras. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 09/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 7. Súmulas e outros enunciados de jurisprudência editados pelo Tribunal Superior do Trabalho e pelos Tribunais Regionais do Trabalho não poderão restringir direitos legalmente previstos nem criar obrigações que não estejam previstas em lei. |   |
|  |  | 8. O sócio retirante responderá solidariamente com os demais quando ficar comprovada fraude na alteração societária decorrente da modificação do contrato.   |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 10/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 1. O sócio retirante responde subsidiariamente pelas obrigações trabalhistas da sociedade relativas ao período em que figurou como sócio, somente em ações ajuizadas até dois anos depois de averbada a modificação do contrato, observada a seguinte ordem de preferência: a empresa devedora, os sócios retirantes e os sócios atuais. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 10/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 2. A interrupção da prescrição somente ocorrerá pelo ajuizamento de reclamação trabalhista, mesmo que em juízo incompetente, ainda que venha a ser extinta sem resolução do mérito, produzindo efeitos apenas em relação aos pedidos idênticos. |           |
|  |  | 3. Ocorre a prescrição intercorrente no processo do trabalho no prazo de dois anos.   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 10/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 4. A declaração da prescrição intercorrente pode ser requerida ou declarada de ofício em qualquer grau de jurisdição.   |           |
|  |  | 5. O empregador que mantiver empregado não registrado ficará sujeito a multa no valor de R\$ 3.000,00 (três mil reais) por empregado não registrado, acrescido de igual valor em cada reincidência. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 10/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 6. Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquele cuja duração não exceda a trinta horas semanais, sem a possibilidade de horas suplementares semanais, ou, ainda, aquele cuja duração não exceda a vinte e seis horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até seis horas suplementares semanais. |           |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Análise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 10/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 7. É facultado ao empregado contratado sob regime de tempo parcial converter um terço do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário. |           |
|  | 10/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 8. É lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação no mesmo mês.              |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |  |   |
|--------------------|--|---|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA  |   |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>  | <b>RESPOSTAS</b>                          |
|                    | <b>ATIVIDADE</b>   |   |
|                    | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |   |

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 11/09/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 1. Em exceção ao disposto no art. 59 desta Consolidação é facultado às partes, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, estabelecer horário de trabalho de doze horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação. |  |
|--|---|---|--|

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |  |   |
|--------------------|--|---|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA  |   |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>  | <b>RESPOSTAS</b>                          |
|                    | <b>ATIVIDADE</b>   |   |
|                    | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |   |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> |  | <p>2. O não atendimento das exigências legais para compensação de jornada, inclusive quando estabelecida mediante acordo tácito, implica a repetição do pagamento das horas excedentes à jornada normal diária se não ultrapassada a duração máxima semanal, sendo devido apenas o respectivo adicional.</p>  |  |
|  | <p>11/09/2020<br/>Sexta-feira<br/>(Atividade Complementar)</p> | <p>3. Nas atividades insalubres, assim consideradas as constantes dos quadros mencionados no capítulo "Da Segurança e da Medicina do Trabalho", ou que neles venham a ser incluídas por ato do Ministro do Trabalho, Industria e Comercio, quaisquer prorrogações só poderão ser acordadas mediante licença prévia das autoridades competentes em matéria de higiene do trabalho, as quais, para esse efeito, procederão aos necessários exames locais e à verificação dos métodos e processos de trabalho, quer diretamente, quer por intermédio de autoridades sanitárias federais, estaduais e municipais, com quem entrarão em entendimento para tal fim.</p> |  |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 16/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 1. Ocorrendo necessidade imperiosa, não poderá a duração do trabalho exceder do limite legal ou convencionado, seja para fazer face a motivo de força maior, seja para atender à realização ou conclusão de serviços inadiáveis ou cuja inexecução possa acarretar prejuízo manifesto.                                      |           |
|  |  | 2. A não concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, a empregados urbanos e rurais, não implica o pagamento, de natureza indenizatória, apenas do período suprimido, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 16/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 3. Considera-se teletrabalho a prestação de serviços preponderantemente fora das dependências do empregador, com a utilização de tecnologias de informação e de comunicação que, por sua natureza, não se constituam como trabalho externo. O comparecimento às dependências do empregador para a realização de atividades específicas que exijam a presença do empregado no estabelecimento descaracteriza o regime de teletrabalho. |           |
|  |  | 4. A prestação de serviços na modalidade de teletrabalho deverá constar expressamente do contrato individual de trabalho, que especificará as atividades que serão realizadas pelo empregado. Poderá ser realizada a alteração do regime de teletrabalho para o presencial por determinação do empregador, garantido prazo de transição mínimo de 10 dias, com correspondente registro em aditivo contratual.                         |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 16/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 5. As utilidades como o fornecimento dos equipamentos tecnológicos e da infraestrutura necessária e adequada à prestação do trabalho remoto não integram a remuneração do empregado teletrabalhador.  |           |
|  |  | 6. O empregador deverá instruir os empregados, de maneira expressa e ostensiva, quanto às precauções a tomar a fim de evitar doenças e acidentes de trabalho. Parágrafo único. O empregado deverá assinar termo de responsabilidade comprometendo-se a seguir as instruções fornecidas pelo empregador. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 16/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 7. Desde que haja concordância do empregado, as férias poderão ser usufruídas em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um.   |   |
|  |  | 8. Dano de natureza extrapatrimonial a ação ou omissão que ofenda a esfera moral ou existencial da pessoa física ou jurídica, as quais são as titulares exclusivas do direito à reparação.   |   |
|  |  | 9. A etnia, a idade, a nacionalidade, a honra, a imagem, a intimidade, a liberdade de ação, a autoestima, o gênero, a orientação sexual, a saúde, o lazer e a integridade física são os bens juridicamente tutelados inerentes à pessoa natural. |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 17/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 1. A imagem, a marca, o nome, o segredo empresarial e o sigilo da correspondência são bens juridicamente tutelados inerentes à pessoa jurídica em relação ao dano extrapatrimonial. |           |
|  |  | 2. A reparação por danos extrapatrimoniais não pode ser pedida cumulativamente com a indenização por danos materiais decorrentes do mesmo ato lesivo.                               |           |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |  |           |
|---|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO   | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|   |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E<br>PREVIDENCIÁRIA | 17/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 3. A composição das perdas e danos, assim compreendidos os lucros cessantes e os danos emergentes, não interfere na avaliação dos danos extrapatrimoniais.   |           |
|   |  | 4. Ao apreciar o pedido de dano extrapatrimonial o juízo não considerará a possibilidade de superação física ou psicológica.   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA                     | 17/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 5. Sem prejuízo de sua remuneração, nesta incluído o valor do adicional de insalubridade, a empregada deverá ser afastada de atividades consideradas insalubres em grau máximo, enquanto durar a gestação. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANUS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 17/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 6. A reforma trabalhista criou a figura do trabalhador autônomo exclusivo.                       |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 17/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 7. Considera-se como intermitente o contrato de trabalho no qual a prestação de serviços, com subordinação, não é contínua, ocorrendo com alternância de períodos de prestação de serviços e de inatividade, determinados em horas, dias ou meses, independentemente do tipo de atividade do empregado e do empregador, exceto para os aeronautas, regidos por legislação própria. |           |
|  |  | 8. A livre estipulação de salários aplica-se às hipóteses previstas no art. 611-A desta Consolidação, com a mesma eficácia legal e preponderância sobre os instrumentos coletivos, no caso de empregado portador de diploma de nível superior e que perceba salário mensal igual ou superior a duas vezes o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social.    |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |   | Análise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 18/09/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 1. Caracterizada a sucessão empresarial ou de empregadores prevista nos arts. 10 e 448 desta Consolidação, as obrigações trabalhistas, inclusive as contraídas à época em que os empregados trabalhavam para a empresa sucedida, são de responsabilidade do sucedido.   |           |
|  |   | 2. O contrato de trabalho intermitente deve ser celebrado por escrito e deve conter especificamente o valor da hora de trabalho, que não pode ser inferior ao valor horário do salário mínimo ou àquele devido aos demais empregados do estabelecimento que exerçam a mesma função em contrato intermitente ou não. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 18/09/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 3. O contrato de trabalho intermitente deve ser celebrado por escrito e deve conter especificamente o valor da hora de trabalho, que não pode ser inferior ao valor horário do salário mínimo ou àquele devido aos demais empregados do estabelecimento que exerçam a mesma função em contrato intermitente ou não. O empregador convocará, por qualquer meio de comunicação eficaz, para a prestação de serviços, informando qual será a jornada, com, pelo menos, dois dias corridos de antecedência. |           |
|  |   | 4. A recusa da oferta não descaracteriza a subordinação para fins do contrato de trabalho intermitente.   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |  |           |
|--|---|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 18/09/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 5. Aceita a oferta para o comparecimento ao trabalho, a parte que descumprir, sem justo motivo, pagará à outra parte, no prazo de trinta dias, multa de 50% (cinquenta por cento) da remuneração que seria devida, permitida a compensação em igual prazo. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |   |  |   |
|--------------------|---|--|---|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                     |  |   |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>                             | <b>ATIVIDADE</b>   | <b>RESPOSTAS</b>                          |
|                    |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |   |
|                    |   |  |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| Professora:   |  | JORGE AUGUSTO COSTA   |                                    |
|---|--|---|------------------------------------|
| Disciplina:   |  | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA   | Curso: TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO   | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS                          |
|   |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |                                    |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E<br>PREVIDENCIÁRIA | 23/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária)   | 1. <i>O período de inatividade não será considerado tempo à disposição do empregador, podendo o trabalhador prestar serviços a outros contratantes.</i>   |                                    |
|   |  | 2. <i>Ao final de cada período de prestação de serviço, o empregado intermitente receberá o pagamento imediato das seguintes parcelas: remuneração, férias proporcionais com acréscimo de um terço, décimo terceiro salário proporcional, repouso semanal remunerado e adicionais legais.</i> |                                    |
|   | 3. <i>O empregador efetuará o recolhimento da contribuição previdenciária e o depósito do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, na forma da lei, com base nos valores pagos no período mensal e fornecerá ao empregado intermitente comprovante do cumprimento dessas obrigações.</i> |   |                                    |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA  |  |   |
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                      |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| <b>CURSO</b>   | <b>DATA</b>  | <b>ATIVIDADE</b>   | <b>RESPOSTAS</b>                          |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | 23/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 4. <i>A cada doze meses, o empregado intermitente adquire direito a usufruir, nos doze meses subsequentes, um mês de férias, período no qual não poderá ser convocado para prestar serviços pelo mesmo empregador.</i>                                 |   |
|  |  | 5. Cabe ao empregador definir o padrão de vestimenta no meio ambiente laboral, sendo lícita a inclusão no uniforme de logomarcas da própria empresa ou de empresas parceiras e de outros itens de identificação relacionados à atividade desempenhada. |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Análise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 23/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 6. As importâncias, ainda que habituais, pagas a título de ajuda de custo, auxílio-alimentação, vedado seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário. |           |
|  |  | 7. Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro a empregado ou a grupo de empregados, em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |   |   |
|--|--|---|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 23/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 8. O valor relativo à assistência prestada por serviço médico ou odontológico, próprio ou não, inclusive o reembolso de despesas com medicamentos, óculos, aparelhos ortopédicos, próteses, órteses, despesas médico-hospitalares e outras similares, mesmo quando concedido em diferentes modalidades de planos e coberturas, não integram o salário do empregado para qualquer efeito nem o salário de contribuição, para efeitos do previsto na alínea q do § 9º do art. 28 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991. |   |
|  |  | 9. Em relação à equiparação salarial é correto afirmar que sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, no mesmo estabelecimento empresarial, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, etnia, nacionalidade ou idade.  |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 24/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 1. A equiparação salarial só será possível entre empregados contemporâneos no cargo ou na função, ficando vedada a indicação de paradigmas remotos, ainda que o paradigma contemporâneo tenha obtido a vantagem em ação judicial própria.  |           |
|  |  | 2. No caso de comprovada discriminação por motivo de sexo ou etnia, o juízo determinará, além do pagamento das diferenças salariais devidas, multa, em favor do empregado discriminado, no valor de 50% (cinquenta por cento) do limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 24/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 3. A determinação do empregador para que o respectivo empregado reverta ao cargo efetivo, anteriormente ocupado, deixando o exercício de função de confiança, com ou sem justo motivo, não assegura ao empregado o direito à manutenção do pagamento da gratificação correspondente, que não será incorporada, independentemente do tempo de exercício da respectiva função. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 24/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 4. Na extinção do contrato de trabalho, o empregador deverá proceder à anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, comunicar a dispensa aos órgãos competentes e realizar o pagamento das verbas rescisórias no prazo e na forma estabelecidos neste artigo. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 24/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 5. A anotação da extinção do contrato na Carteira de Trabalho e Previdência Social é documento hábil para requerer o benefício do seguro- desemprego e a movimentação da conta vinculada no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, nas hipóteses legais, desde que a comunicação da dispensa pelo empregador aos órgãos competentes tenha sido realizada. |           |
|  |  | 6. As dispensas imotivadas individuais, plúrimas ou coletivas não se equiparam para todos os fins, havendo necessidade de autorização prévia de entidade sindical ou de celebração de convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho para sua efetivação.  |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Análise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 24/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 7. Plano de Demissão Voluntária ou Incentivada, para dispensa individual, plúrima ou coletiva, previsto em convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, não enseja quitação plena e irrevogável dos direitos decorrentes da relação empregatícia.  |   |
|  |  | 8. A reforma Trabalhista trouxe um novo tipo legal ensejador da justa causa para dispensa do empregado que é a perda da habilitação ou dos requisitos estabelecidos em lei para o exercício da profissão, em decorrência de conduta dolosa do empregado. |   |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANUS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 24/09/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 9. O contrato de trabalho poderá ser extinto por acordo entre empregado e empregador. Nesse caso a extinção do contrato não autoriza o ingresso no Programa de Seguro-Desemprego. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |  |           |
|--|---|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 25/09/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 1. Nos contratos individuais de trabalho cuja remuneração seja superior a duas vezes o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social, poderá ser pactuada cláusula compromissória de arbitragem, desde que por iniciativa do empregado ou mediante a sua concordância expressa, nos termos previstos na Lei nº 9.307, de 23 de setembro de 1996. |           |
|  |   | 2. É facultado a empregados e empregadores, na vigência ou não do contrato de emprego, firmar o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, perante o sindicato dos empregados da categoria.   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |  |           |
|--|---|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 25/09/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 3. Nas empresas com mais de duzentos empregados, é assegurada a eleição de uma comissão para representá-los, com a finalidade de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores. A comissão será composta nas empresas com mais de duzentos e até três mil empregados, por cinco membros. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |  |           |
|--|---|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 25/09/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 4. Nas empresas com mais de duzentos empregados, é assegurada a eleição de uma comissão para representá-los, com a finalidade de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores. As decisões da comissão de representantes dos empregados serão sempre colegiadas, observada a maioria simples. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 25/09/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementa) | 5. Nas empresas com mais de duzentos empregados, é assegurada a eleição de uma comissão para representá-los, com a finalidade de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores. Os empregados da empresa poderão candidatar-se, exceto aqueles com contrato de trabalho por prazo determinado, com contrato suspenso ou que estejam em período de aviso prévio, ainda que indenizado. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |   |  |                  |
|--------------------|---|--|------------------|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                     |  |                  |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |                  |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>                             | <b>ATIVIDADE</b>   | <b>RESPOSTAS</b> |
|                    |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |                  |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |  |           |
|--|---|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 25/09/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 6. Nas empresas com mais de duzentos empregados, é assegurada a eleição de uma comissão para representá-los, com a finalidade de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores. O mandato dos membros da comissão de representantes dos empregados será de um ano. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |  |   |
|--------------------|--|---|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA  |   |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>  | <b>RESPOSTAS</b>                          |
|                    | <b>ATIVIDADE</b>   |   |
|                    | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |   |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | 30/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 1. Nas empresas com mais de duzentos empregados, é assegurada a eleição de uma comissão para representá-los, com a finalidade de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores. O mandato de membro de comissão de representantes dos empregados não implica suspensão ou interrupção do contrato de trabalho, devendo o empregado permanecer no exercício de suas funções. |  |
|  |  | 2. Os empregadores ficam obrigados a descontar da folha de pagamento dos seus empregados, desde que por eles devidamente autorizados, as contribuições devidas ao sindicato, quando por este notificados.   |  |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 30/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 3. As contribuições devidas aos sindicatos pelos participantes das categorias econômicas ou profissionais ou das profissões liberais representadas pelas referidas entidades serão, sob a denominação de contribuição sindical, pagas, recolhidas e aplicadas na forma estabelecida neste Capítulo, desde que prévia e expressamente autorizadas.         |           |
|  |  | 4. O desconto da contribuição sindical está condicionado à autorização prévia e expressa dos que participarem de uma determinada categoria econômica ou profissional, ou de uma profissão liberal, em favor do sindicato representativo da mesma categoria ou profissão ou, inexistindo este, na conformidade do disposto no art. 591 desta Consolidação. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 30/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 5. Os empregadores são obrigados a descontar da folha de pagamento de seus empregados relativa ao mês de março de cada ano a contribuição sindical dos empregados que autorizaram prévia e expressamente o seu recolhimento aos respectivos sindicatos.  |   |
|  |  | 6. O recolhimento da contribuição sindical referente aos empregados e trabalhadores avulsos será efetuado no mês de abril de cada ano, e o relativo aos agentes ou trabalhadores autônomos e profissionais liberais realizar-se-á no mês de fevereiro, observada a exigência de autorização prévia e expressa prevista no art. 579 desta Consolidação. |   |
|  |  | 7. Os empregadores que optarem pelo recolhimento da contribuição sindical deverão fazê-lo no mês de janeiro de cada ano, ou, para os que venham a se estabelecer após o referido mês, na ocasião em que requererem às repartições o registro ou a licença para o exercício da respectiva atividade.  |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANUS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 30/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 8. Os empregados que não estiverem trabalhando no mês destinado ao desconto da contribuição sindical e que venham a autorizar prévia e expressamente o recolhimento serão descontados no primeiro mês subseqüente ao do reinício do trabalho. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 30/09/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 9. A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando dispuserem sobre pacto quanto à jornada de trabalho, observados os limites constitucionais. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |   |  |   |
|--------------------|---|--|---|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                     |  |   |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>                             | <b>ATIVIDADE</b>   | <b>RESPOSTAS</b>                          |
|                    |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |   |
|                    |   |  |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 01/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 1. A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando dispuserem sobre a remuneração por produtividade, incluídas as gorjetas percebidas pelo empregado, e remuneração por desempenho individual. |           |
|  |  | 2. A convenção coletiva e acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando dispuserem sobre o teletrabalho, regime de sobreaviso, e trabalho intermitente.   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 01/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 3. A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando dispuserem sobre enquadramento do grau de insalubridade.           |           |
|  |  | 4. A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando dispuserem sobre participação nos lucros ou resultados da empresa. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS                                     |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 01/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 5. A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando dispuserem sobre regulamento empresarial. |           |
|  |  | 6. A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando dispuserem sobre banco de horas anual.    |           |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 01/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 7. A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando dispuserem sobre intervalo intrajornada, respeitado o limite mínimo de trinta minutos para jornadas superiores a quatro horas.                    |   |
|  |  | 8. Se for pactuada cláusula que reduza o salário ou a jornada, a convenção coletiva ou o acordo coletivo de trabalho deverão prever a proteção dos empregados contra dispensa imotivada durante o prazo de vigência do instrumento coletivo. |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 01/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 9. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução do seguro- desemprego, em caso de desemprego involuntário.  |           |
|  |  | 10. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução do valor dos depósitos mensais e da indenização rescisória do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).  |           |
|  |  | 11. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução da definição legal sobre os serviços ou atividades essenciais e disposições legais sobre o atendimento das necessidades inadiáveis da comunidade em caso de greve. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 02/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar)  | 1. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução ação, quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho, com prazo prescricional de cinco anos para os trabalhadores urbanos e rurais, até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho. |           |
|  |  | 2. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução licença- paternidade nos termos fixados em lei.  |           |
|  | 3. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução aviso prévio proporcional ao tempo de serviço, sendo no mínimo de trinta dias, nos termos da lei. |   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                   |   |   |
|--|---|---|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA               |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE   | RESPOSTAS                                 |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 02/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 4. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução igualdade de direitos entre o trabalhador com vínculo empregatício permanente e o trabalhador avulso.      |   |
|  |   | 5. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução medidas de proteção legal de crianças e adolescentes.  |   |
|  |   | 6. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução normas de identificação profissional, inclusive as anotações na Carteira de Trabalho e Previdência Social. |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 07/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 1. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução proibição de trabalho noturno, perigoso ou insalubre a menores de dezoito anos e de qualquer trabalho a menores de dezesseis anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de quatorze anos.  |           |
|  |  | 2. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução proibição de qualquer discriminação no tocante a salário e critérios de admissão do trabalhador com deficiência.  |           |
|  |  | 3. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução da liberdade de associação profissional ou sindical do trabalhador, inclusive o direito de não sofrer, sem sua expressa e prévia anuência, qualquer cobrança ou desconto salarial estabelecidos em convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 07/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 4. Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução da licença- maternidade com a duração mínima de cento e vinte dias. |   |
|  |  | 5. Não será permitido estipular duração de convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho superior a dois anos, sendo vedada a ultratividade.   |   |
|  |  | 6. As condições estabelecidas em acordo coletivo de trabalho sempre prevalecerão sobre as estipuladas em convenção coletiva de trabalho.   |   |
|  |  | 7. Compete às Varas do Trabalho decidir quanto à homologação de acordo extrajudicial em matéria de competência da Justiça do Trabalho.   |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS                                     |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANUS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 07/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 8. Os prazos estabelecidos neste Título serão contados em dias úteis, com exclusão do dia do começo e inclusão do dia do vencimento. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |   |   |
|--|--|---|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 07/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 9. Os prazos podem ser prorrogados, pelo tempo estritamente necessário, nas seguintes hipóteses quando o juízo entender necessário ou em virtude de força maior, devidamente comprovada.                |   |
|  |  | 10. Ao juízo incumbe dilatar os prazos processuais e alterar a ordem de produção dos meios de prova, adequando-os às necessidades do conflito de modo a conferir maior efetividade à tutela do direito. |   |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 08/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 1. As sessões de julgamento sobre estabelecimento ou alteração de súmulas e outros enunciados de jurisprudência deverão ser públicas, divulgadas com, no mínimo, trinta dias de antecedência, e deverão possibilitar a sustentação oral pelo Procurador-Geral do Trabalho, pelo Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil, pelo Advogado- Geral da União e por confederações sindicais ou entidades de classe de âmbito nacional. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 08/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 2. É facultado aos juízes, órgãos julgadores e presidentes dos tribunais do trabalho de qualquer instância conceder, a requerimento ou de ofício, o benefício da justiça gratuita, inclusive quanto a traslados e instrumentos, àqueles que perceberem salário igual ou inferior a 40% (quarenta por cento) do limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social. |           |
|  |  | 3. O benefício da justiça gratuita será concedido à parte que comprovar insuficiência de recursos para o pagamento das custas do processo.   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 08/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 4. Ao fixar o valor dos honorários periciais, o juízo deverá respeitar o limite máximo estabelecido pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho.              |           |
|  |  | 5. A responsabilidade pelo pagamento dos honorários periciais é da parte sucumbente na pretensão objeto da perícia, ainda que beneficiária da justiça gratuita. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                      | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 08/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 6. O juízo poderá exigir adiantamento de valores para realização de perícias.  |           |
|  |  | 7. O juízo poderá deferir parcelamento dos honorários periciais.   |           |
|  |  | 8. Ao advogado, ainda que atue em causa própria, serão devidos honorários de sucumbência, fixados entre o mínimo de 5% (cinco por cento) e o máximo de 15% (quinze por cento) sobre o valor que resultar da liquidação da sentença, do proveito econômico obtido ou, não sendo possível mensurá-lo, sobre o valor atualizado da causa. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANUS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 08/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 9. Os honorários são devidos também nas ações contra a Fazenda Pública e nas ações em que a parte estiver assistida ou substituída pelo sindicato de sua categoria. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 08/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 10. Vencido o beneficiário da justiça gratuita, desde que não tenha obtido em juízo, ainda que em outro processo, créditos capazes de suportar a despesa, as obrigações decorrentes de sua sucumbência ficarão sob condição suspensiva de exigibilidade e somente poderão ser executadas se, nos dois anos subsequentes ao trânsito em julgado da decisão que as certificou, o credor demonstrar que deixou de existir a situação de insuficiência de recursos que justificou a concessão de gratuidade, extinguindo-se, passado esse prazo, tais obrigações do beneficiário. | .         |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |  |           |
|--|---|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 09/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 1. Ao fixar os honorários, o juízo observará o grau de zelo do profissional, o lugar de prestação do serviço, a natureza e a importância da causa e o trabalho realizado pelo advogado e o tempo exigido para o seu serviço. |           |
|  |   | 2. Responde por perdas e danos aquele que litigar de má-fé como reclamante, reclamado ou interveniente.  |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS          |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 09/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 3. Considera-se litigante de má-fé aquele que interpuser recurso com intuito manifestamente protelatório. |           |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |  |           |
|--|---|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS                             |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 09/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 4. Considera-se litigante de má-fé aquele que alterar a verdade dos fatos.   |           |
|  |   | 5. Considera-se litigante de má-fé aquele que deduzir pretensão ou defesa contra texto expreso de lei ou fato incontroverso. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |  |           |
|--|---|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 09/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 6. Considera-se litigante de má-fé aquele que usar do processo para conseguir objetivo ilegal.   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 14/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade<br>Extra Diária) | 1. De ofício ou a requerimento, o juízo condenará o litigante de má-fé a pagar multa, que deverá ser superior a 1% (um por cento) e inferior a 10% (dez por cento) do valor corrigido da causa, a indenizar a parte contrária pelos prejuízos que esta sofreu e a arcar com os honorários advocatícios e com todas as despesas que efetuou. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 14/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 2. Quando forem dois ou mais os litigantes de má-fé, o juízo condenará cada um na proporção de seu respectivo interesse na causa ou solidariamente aqueles que se coligaram para lesar a parte contrária. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA  |   |   |
|--|--|---|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                      |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 14/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 3. De ofício ou a requerimento, o juízo condenará o litigante de má-fé a pagar multa, que deverá ser superior a 2% (dois por cento) e inferior a 10% (dez por cento) do valor corrigido da causa, a indenizar a parte contrária pelos prejuízos que esta sofreu e a arcar com os honorários advocatícios e com todas as despesas que efetuou. § 1º Quando forem dois ou mais os litigantes de má-fé, o juízo condenará cada um na proporção de seu respectivo interesse na causa ou solidariamente aqueles que se coligaram para lesar a parte contrária. |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 14/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade<br>Extra<br>Diária) | 4. Considera-se prestação de serviços a terceiros a transferência feita pela contratante da execução de quaisquer de suas atividades, inclusive sua atividade principal, à pessoa jurídica de direito privado prestadora de serviços que possua capacidade econômica compatível com a sua execução. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Análise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 14/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 5. No trabalho temporário o contratante e a contratada poderão estabelecer, se assim entenderem, que os empregados da contratada farão jus a salário equivalente ao pago aos empregados da contratante. |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 14/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 6. Nos contratos de trabalho temporário que impliquem mobilização de empregados da contratada em número igual ou superior a 20% (vinte por cento) dos empregados da contratante, esta poderá disponibilizar aos empregados da contratada os serviços de alimentação e atendimento ambulatorial em outros locais apropriados e com igual padrão de atendimento, com vistas a manter o pleno funcionamento dos serviços existentes. |           |
|  |  | 7. A conta vinculada do trabalhador no FGTS poderá ser movimentada nas seguintes situações: I- A - extinção do contrato de trabalho prevista no art. 484-A da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), aprovada pelo Decreto- Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943;  |           |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                   |  |   |
|--|---|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA               |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
|  | 16/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 1. Não integram o salário-de-contribuição as diárias para viagens;   | .   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 16/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 2. O valor relativo à assistência prestada por serviço médico ou odontológico, próprio da empresa ou por ela conveniado, inclusive o reembolso de despesas com medicamentos, óculos, aparelhos ortopédicos, próteses, órteses, despesas médico-hospitalares e outras similares não integram o salário-de-contribuição. | .   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |  |           |
|--|---|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 16/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 3. Os prêmios e os abonos não integram o salário-de-contribuição.                                |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|  |   |   |                  |
|--|---|---|------------------|
| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA   |   |                  |
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                       | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |                  |
| <b>CURSO</b>   | <b>DATA</b>   | <b>ATIVIDADE</b>  | <b>RESPOSTAS</b> |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |                  |
| <b>LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>   |   |   |                  |
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | 21/10/2020<br>Quarta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | 1. A respeito de acidente de trabalho e seus efeitos previdenciários, de contagem recíproca de tempo de contribuição e de previdência complementar, julgue o item a seguir. O regime de previdência complementar, desvinculado do regime geral de previdência social e do regime próprio de previdência social, adota o sistema de capitalização e a adesão facultativa.  | .                |
|  | 21/10/2020<br>Quarta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | 2. O item a seguir apresenta uma situação hipotética seguida de uma assertiva a ser julgada, a respeito de benefícios previdenciários. Arnaldo, solteiro, maior de idade e capaz, é gerente de uma loja há mais de sete anos e recebe salário mensal equivalente a cinco salários mínimos. Por ter cometido crime e ter sido condenado a pena de cinco anos de reclusão, ele iniciou, na presente semana, o cumprimento dessa pena. Nessa situação, Arnaldo terá direito de receber o benefício previdenciário denominado auxílio-reclusão durante todo o período de cumprimento da pena. |                  |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 21/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 3. O item a seguir apresenta uma situação hipotética seguida de uma assertiva a ser julgada, a respeito de benefícios previdenciários. Após ter contribuído por vinte e cinco anos como professora do ensino fundamental, Valéria se aposentou pelo regime geral de previdência social, mas, mesmo após sua aposentadoria, ela continuou trabalhando na mesma escola, exercendo a mesma função. Devido a um acidente doméstico, Valéria está temporariamente incapacitada para o trabalho. Nessa situação, Valéria terá direito a receber o benefício do auxílio-doença cumulativamente com a aposentadoria por tempo de contribuição. |           |
|  | 21/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 4. Em se tratando de prestações de aposentadorias do RGPS, o salário de benefício será<br>a) dividido pelo fator previdenciário nas aposentadorias por idade e por tempo de contribuição.<br>b) multiplicado pelo fator previdenciário, obrigatoriamente, nas aposentadorias por tempo de contribuição e especial.<br>c) multiplicado pelo fator previdenciário, facultativamente, apenas na aposentadoria por tempo de contribuição.<br>d) dividido pelo fator previdenciário nas aposentadorias por idade e especial.<br>e) multiplicado pelo fator previdenciário, facultativamente, na aposentadoria por idade.                    |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 21/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 5. A respeito dos regimes próprios de previdência social, bem como da previdência complementar, julgue o próximo item.<br><br>O servidor do sexo masculino que ingressou no serviço público em data anterior à publicação da Emenda Constitucional nº 20/1998 terá direito à aposentadoria com proventos integrais se comprovar efetivo exercício no serviço público por, no mínimo, quinze anos, entre outros requisitos. |           |
|  | 21/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 6. Julgue o item subsecutivo, relativo à Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil nº 971/2009 e nº 1.234/2012 e à Lei Complementar nº 116/2003.<br><br>É permitida a inscrição como segurado facultativo do regime geral de previdência social da pessoa física maior de dezesseis anos de idade que esteja filiada obrigatoriamente ao regime próprio.  |           |
|  | 21/10/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 7. Acerca de previdência complementar, julgue o item a seguir.<br><br>Existem duas modalidades de plano de previdência privada: a entidade aberta de previdência complementar (EAPC), também chamada de fundo de pensão, que pode ser contratada por qualquer pessoa; e a entidade fechada de previdência complementar (EFPC), destinada a grupos específicos, tais como empregados de uma empresa.                        |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |   |   |
|--------------------|---|---|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                     |   |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>                             | <b>ATIVIDADE</b>  |
|                    |   | <b>Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS</b> |
|                    |   | <b>RESPOSTAS</b>  |

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | 22/10/2020<br>Quinta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | <p>1. Com referência à organização e ao custeio da seguridade social, julgue o item subseqüente.</p> <p>O sistema de seguridade social compreende um conjunto de ações de iniciativa exclusiva dos poderes públicos, que se destinam à garantia de saúde, previdência e assistência à sociedade.</p>  |  |
|  | 22/10/2020<br>Quinta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | <p>2. Joana, filiada ao regime geral de previdência social e contribuinte há dez meses, sofreu um acidente de carro, que lhe causou incapacidade para o trabalho pelo período de quinze dias. Nesse caso, Joana</p> <p>a) receberá auxílio-acidente.<br/> b) receberá auxílio-doença, independentemente do preenchimento do período de carência.<br/> c) não receberá auxílio-doença, porque não cumpriu o período de carência correspondente a doze contribuições mensais.<br/> d) receberá aposentadoria por invalidez caso a incapacidade seja constatada por exame médico a cargo da previdência social.<br/> e) não receberá benefício nenhum da previdência social.</p> |  |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 22/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>3. Um segurado, contribuinte do RGPS há dez anos, caso seja acometido por mal de Parkinson, terá direito a receber do INSS o benefício de</p> <p>a) auxílio-doença, desde que não seja a referida doença preexistente à data de filiação ao RGPS.</p> <p>b) aposentadoria por invalidez, bastando a ele para tal atender à carência exigida em lei.</p> <p>c) auxílio-doença, a contar do décimo sexto dia do afastamento da atividade, desde que comprovada a incapacidade multiprofissional total e permanente para o trabalho.</p> <p>d) aposentadoria por invalidez, cuja renda mensal corresponderá a 91% do salário de benefício.</p> <p>e) aposentadoria por invalidez, se for constatada a incapacidade total e permanente para o trabalho, certificada em perícia médica feita pela referida autarquia.</p> |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 22/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>4. À luz da legislação específica pertinente aos RPPSs, julgue os itens a seguir.</p> <p>I - A Emenda Constitucional nº 41/2003 prevê a possibilidade de aposentadoria do servidor aos cinquenta e três anos de idade sem prejuízo do valor dos proventos.</p> <p>II - É vedada, sem ressalva, a adoção de requisitos e critérios diferenciados para a concessão de aposentadorias.</p> <p>III - É vedada a percepção de mais de uma aposentadoria por RPPS, ressalvadas as aposentadorias oriundas de cargos acumuláveis.</p> <p>IV - É imprescindível o exercício de vinte e cinco anos de serviço público para aposentadoria com fundamento na Emenda Constitucional nº 47/2005.</p> <p>Estão certos apenas os itens</p> <p>a) I e II.<br/>b) I e III.<br/>c) III e IV.<br/>d) I, II e IV.<br/>e) II, III e IV.</p> |           |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 22/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>5. A respeito dos regimes próprios de previdência social, bem como da previdência complementar, julgue o próximo item.</p> <p>O servidor do sexo masculino que ingressou no serviço público em data anterior à publicação da Emenda Constitucional nº 20/1998 terá direito à aposentadoria com proventos integrais se comprovar efetivo exercício no serviço público por, no mínimo, quinze anos, entre outros requisitos.</p> |           |
|  | 22/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>6. Roberto é empregado da empresa XYZ ME há trinta anos e pretende requerer ao INSS, em 1.º/10/2018, a concessão de aposentadoria por tempo de contribuição.</p> <p>Com referência a essa situação hipotética, julgue o item a seguir.</p> <p>O salário-de-contribuição de Roberto corresponde ao valor de sua remuneração, respeitados os limites mínimo e máximo desse salário.</p>  |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 22/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>7. Um segurado da previdência social, filiado em 1º/3/2010, sofreu acidente de trabalho em 1º/4/2010. Em 1º/5/2010, lhe foi concedido, pelo INSS, auxílio-doença, contabilizado desde a data do seu acidente até o dia 1.º/4/2011. Em 1.º/8/2018, o INSS revisou o ato administrativo de concessão desse benefício.</p> <p>Considerando essa situação hipotética, julgue o tem subsequente.</p> <p>Na revisão, o INSS não poderia anular o referido ato administrativo, salvo se tivesse comprovado má-fé, dada a ocorrência da decadência, uma vez que havia transcorrido mais de cinco anos desde a concessão do benefício.</p> |   |
|  | 22/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>8. Acerca de previdência complementar, julgue o item a seguir.</p> <p>A previdência privada, ou previdência complementar, é um sistema de caráter compulsório em que se acumulam recursos para a garantia de renda mensal futura.</p>   |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                   |   |   |
|--|---|---|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA               |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE   | RESPOSTAS                                 |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 23/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 1. Com referência à organização e ao custeio da seguridade social, julgue o item subsequente.<br>As contribuições sociais constituem receitas da seguridade social, a exemplo daqueles incidentes sobre o faturamento e o lucro das empresas.   |   |
|  | 23/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 2. Com relação aos segurados, dependentes e período de carência, julgue os itens a seguir.<br>I. O estudante de ensino superior que formalize contrato de estágio na forma da lei vigente será considerado segurado especial do RGPS.<br>II. Um secretário municipal de educação que não exerça cargo efetivo no município será considerado segurado obrigatório do RGPS, ainda que o município possua RPPS.<br>III. Em caso de morte de um segurado do RGPS, o seu enteado fará jus à pensão por morte independentemente da sua idade e da existência de filho biológico, companheiro ou esposa.<br>IV. O dependente poderá proceder à sua inscrição junto ao INSS quando da sua habilitação a determinado benefício mesmo que isso aconteça após a morte do segurado.<br>V. O benefício da pensão por morte será devido aos dependentes do segurado, independentemente de carência.<br>Assinale a opção correta.<br>a) Estão certos apenas os itens I e II.<br>b) Estão certos apenas os itens I e III.<br>c) Estão certos apenas os itens II, IV e V.<br>d) Estão certos apenas os itens III, IV e V.<br>e) Todos os itens estão certos. |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |   |  |
|--------------------|---|--|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                     |  |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>                             | <b>ATIVIDADE</b>   |
|                    |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |
|                    |   | <b>RESPOSTAS</b>   |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | 23/10/2020<br>Sexta-feira<br><b>(Atividade Complementar)</b> | <p>3. A respeito do regime geral da previdência social (RGPS), julgue o item que se segue, considerando a jurisprudência dos tribunais superiores.</p> <p>Os genitores de segurado do RGPS serão seus dependentes independentemente de comprovação da dependência econômica.</p>  |  |
|  | 23/10/2020<br>Sexta-feira<br><b>(Atividade Complementar)</b> | <p>4. Com relação à organização e aos princípios do sistema de seguridade social brasileiro, julgue o item a seguir.</p> <p>O princípio da seletividade e distributividade na prestação de benefícios e serviços está relacionado à seleção dos riscos sociais e à extensão da proteção patrocinada pelo Estado a todas as pessoas.</p>   |  |
|  | 23/10/2020<br>Sexta-feira<br><b>(Atividade Complementar)</b> | <p>5. A respeito do regime geral da previdência social e do custeio da seguridade social, julgue o item que se segue, considerando a jurisprudência dos tribunais superiores.</p> <p>O segurado especial terá direito a aposentadoria por idade com requisito diferenciado, desde que comprove o exercício da atividade rural por tempo igual ao número de meses exigidos para a carência do benefício.</p> |  |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Análise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 29/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>1. A respeito do regime geral da previdência social e do custeio da seguridade social, julgue o item que se segue, considerando a jurisprudência dos tribunais superiores.</p> <p>A renda mensal inicial do salário-maternidade para a segurada empregada corresponde à sua remuneração integral e será paga pela empresa, observada a compensação com o INSS.</p>   |           |
|  | 29/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>2. Márcio, com cinquenta e cinco anos de idade e trinta e cinco anos de contribuição como empresário, compareceu a uma agência da previdência social para requerer sua aposentadoria. Após análise, o INSS indeferiu a concessão do benefício sob os fundamentos de que ele já era beneficiário de pensão por morte e que não tinha atingido a idade mínima para a aposentadoria por tempo de contribuição.</p> <p>A respeito da situação hipotética apresentada e de aspectos legais a ela relacionados, julgue o item subsequente.</p> <p>A decisão da autarquia previdenciária está parcialmente correta porque, embora Márcio tenha atendido aos requisitos concessórios do benefício, ele não pode acumular a aposentadoria por tempo de contribuição com a pensão por morte.</p> |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |   |   |
|--|--|---|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 29/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 3. Acerca de previdência complementar, julgue o item a seguir.<br><br>A previdência privada, ou previdência complementar, é um sistema de caráter compulsório em que se acumulam recursos para a garantia de renda mensal futura.   |   |
|  | 29/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 4. Com referência à organização e ao custeio da seguridade social, julgue o item subsequente.<br><br>As contribuições sociais constituem receitas da seguridade social, a exemplo daqueles incidentes sobre o faturamento e o lucro das empresas.   |   |
|  | 29/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | 5. Julgue o item seguinte, relativo ao regime complementar da previdência social.<br><br>Tanto patrocinadores quanto instituidores poderão criar planos de benefícios de entidades fechadas, sendo facultada, em ambos os casos, a previsão dos institutos do resgate e da portabilidade nesses planos. |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 29/10/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade<br>Extra Diária) | <p>6. Roberto é empregado da empresa XYZ ME há trinta anos e pretende requerer ao INSS, em 1.º/10/2018, a concessão de aposentadoria por tempo de contribuição.</p> <p>Com referência a essa situação hipotética, julgue o item a seguir.</p> <p>Na situação descrita, o recolhimento mensal à seguridade social relativo ao empregado Roberto é composto pela parte arcada pelo empregado e pela parte arcada pelo empregador, sendo esta última correspondente a 20% do total das remunerações pagas, devidas ou creditadas a Roberto durante o mês</p> |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                   |  |   |
|--|---|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA               |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 30/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | <p>1. Um segurado da previdência social, filiado em 1º/3/2010, sofreu acidente de trabalho em 1º/4/2010. Em 1.º/5/2010, lhe foi concedido, pelo INSS, auxílio-doença, contabilizado desde a data do seu acidente até o dia 1º/4/2011. Em 1º/8/2018, o INSS revisou o ato administrativo de concessão desse benefício.</p> <p>Considerando essa situação hipotética, julgue o tem subsequente.</p> <p>Considere que o INSS, após a revisão do ato administrativo, tenha decidido pela sua anulação, sob o fundamento de que o segurado não haveria cumprido carência. Nessa situação, o fundamento utilizado pelo INSS não é procedente, pois o auxílio-doença independe de carência.</p> |   |



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 30/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | <p>2. Hélio, filiado ao RGPS há mais de dez anos, foi demitido do emprego em fevereiro de 2018, interrompendo o recolhimento das contribuições sociais.</p> <p>Nesse caso, Hélio</p> <p>a) manterá a qualidade de segurado até a readmissão em novo emprego, desde que esta ocorra no prazo de quarenta e oito meses.</p> <p>b) perderá a qualidade de segurado se não voltar a contribuir para o regime geral de previdência social, ainda que como facultativo, em até sessenta dias após a demissão.</p> <p>c) manterá a qualidade de segurado, sem limite de prazo, se estiver em gozo de benefício previdenciário.</p> <p>d) perdeu a qualidade de segurado, automaticamente, na data da demissão, se esta ocorreu por justa causa.</p> <p>e) manterá a qualidade de segurado por cento e vinte dias, a partir da homologação da demissão.</p> |           |
|  | 30/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | <p>3. De acordo com a legislação tributária básica e suas atualizações, julgue o próximo item.</p> <p>O pescador artesanal que fizer da pesca profissão habitual e que residir em imóvel rural poderá contribuir para a previdência social de forma facultativa, na qualidade de segurado especial.</p>   |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| Professora: | JORGE AUGUSTO COSTA                     |  |
|-------------|---|--|
| Disciplina: | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | Curso: TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |
| CURSO       | DATA                                    | ATIVIDADE  |
|             |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |
|             |   | RESPOSTAS  |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | <p>30/10/2020<br/>Sexta-feira<br/>(Atividade Complementar)</p> | <p>4. Em relação à organização, à origem e ao custeio do sistema de seguridade social, julgue o item a seguir.</p> <p>A seguridade social, que visa garantir direitos relativos à saúde, à previdência e à assistência social, possui como fontes de financiamento exclusivamente as contribuições sobre a folha de pagamentos e as repassadas pelo empregador, pela empresa ou por entidade a ela equiparada.</p> |  |
|--|--|--|--|

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  |   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
|  | 30/10/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar)  | <p>5. Com relação à organização e aos princípios do sistema de seguridade social brasileiro, julgue o item a seguir.</p> <p>Após a edição da Lei Eloy Chaves, diversas categorias de trabalhadores buscaram a proteção social que aquela legislação garantiu, o que provocou a expansão dos direitos protetivos pelo país.</p>  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 04/11/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>1. Em relação aos regimes próprios de previdência dos servidores públicos e à previdência complementar, julgue o item seguinte.</p> <p>Para a aposentadoria voluntária por idade de servidor, são exigidos idade mínima e tempo mínimo de efetivo exercício no serviço público e no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria, hipótese em que os proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição.</p> |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|  |  |   |   |
|--|--|---|---|
| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |   |   |
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| <b>CURSO</b>   | <b>DATA</b>  | <b>ATIVIDADE</b>  | <b>RESPOSTAS</b>                          |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |   |
|  | 04/11/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>2. Acerca de previdência complementar, julgue o item a seguir.</p> <p>A EMAP é uma empresa copatrocinadora da Portus Instituto de Seguridade Social, que é uma entidade fechada de previdência complementar multipatrocinada.</p>  |   |
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | 04/11/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>3. Maria, casada, sofreu acidente de trabalho em 1.º/2/2018 e ficou afastada da empresa em que trabalha por três meses, recebendo auxílio-doença até a data imediatamente anterior ao seu retorno, que ocorreu em 2/5/2018. Na data do acidente, o cônjuge de Maria tinha quarenta e quatro anos de idade.</p> <p>Nessa situação hipotética, após o retorno ao trabalho, Maria poderá pleitear o auxílio-acidente somente se persistirem sequelas que impliquem a redução de sua capacidade laboral.</p> |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--------------------|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO              | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|                    |  | Análise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
|                    | 04/11/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>4. Roberto é empregado da empresa XYZ ME há trinta anos e pretende requerer ao INSS, em 1.º/10/2018, a concessão de aposentadoria por tempo de contribuição.</p> <p>Com referência a essa situação hipotética, julgue o item a seguir.</p> <p>Na situação descrita, o recolhimento mensal à seguridade social relativo ao empregado Roberto é composto pela parte arcada pelo empregado e pela parte arcada pelo empregador, sendo esta última correspondente a 20% do total das remunerações pagas, devidas ou creditadas a Roberto durante o mês.</p> |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 04/11/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>5. Um segurado da previdência social, filiado em 1º/3/2010, sofreu acidente de trabalho em 1.º/4/2010. Em 1º/5/2010, lhe foi concedido, pelo INSS, auxílio-doença, contabiliza- do desde a data do seu acidente até o dia 1º/4/2011. Em 1º/8/2018, o INSS revisou o ato administrativo de concessão desse benefício.</p> <p>Considerando essa situação hipotética, julgue o tem subsequente.</p> <p>Considere que o INSS, após a revisão do ato administrativo, tenha decidido pela sua anulação, sob o fundamento de que o segurado não haveria cumprido carência. Nessa situação, o fundamento utilizado pelo INSS não é procedente, pois o auxílio-doença independe de carência.</p> |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |  |           |
|--|--|--|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 04/11/2020<br>Quarta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>6. À luz das regras gerais sobre a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos, julgue os seguintes itens.</p> <p>I. O servidor público titular de cargo efetivo em determinado estado da Federação e filiado a regime próprio de previdência social, quando cedido a órgão ou entidade de outro ente federado, permanecerá vinculado ao regime de origem.</p> <p>II. As alíquotas de contribuição dos servidores ativos dos estados para os respectivos regimes próprios de previdência social podem ser inferiores às dos servidores titulares de cargos efetivos da União.</p> <p>III. Salvo disposição constitucional em contrário, os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos dos estados não poderão conceder benefícios distintos dos previstos no Regime Geral de Previdência Social.</p> <p>Assinale a opção correta.</p> <p>a) Apenas o item I está certo.</p> <p>b) Apenas o item II está certo.</p> <p>c) Apenas os itens I e III estão certos.</p> <p>d) Apenas os itens II e III estão certos.</p> <p>e) Todos os itens estão certos.</p> |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |   |   |
|--------------------|---|---|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                     |   |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>                             | <b>ATIVIDADE</b>  |
|                    |   | <b>Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS</b> |
|                    |   | <b>RESPOSTAS</b>  |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | 04/11/2020<br>Quarta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | <p>7. Maria, segurada do regime próprio de previdência dos servidores públicos, ingressou no serviço público em 6/9/1990 e completará cinquenta e cinco anos de idade em 1º/1/2019, quando pretende requerer aposentadoria. Considerando-se que Maria, antes de ingressar no serviço público, tenha contribuído para o regime geral de previdência social no período de 1º/1/1988 a 31/12/1989, é correto afirmar que ela</p> <p>a) deverá preencher os requisitos para aposentadoria voluntária em 1º/1/2019, independentemente de contagem recíproca.</p> <p>b) poderá solicitar aposentadoria compulsória em 1º/1/2019, mesmo que não solicite a contagem recíproca.</p> <p>c) deverá preencher os requisitos para aposentadoria voluntária em 1º/1/2019 somente se obtiver a contagem recíproca do tempo de contribuição.</p> <p>d) terá, na data de requerimento de sua aposentadoria, proventos calculados com base na média dos 80% dos maiores salários de contribuição.</p> <p>e) não poderá solicitar contagem recíproca do tempo de contribuição.</p> |  |
|--|---|--|--|



### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA   |  |   |
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                       |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| <b>CURSO</b>   | <b>DATA</b>   | <b>ATIVIDADE</b>   | <b>RESPOSTAS</b>                          |
|  |   | <b>Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS</b>  |   |
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | 05/11/2020<br>Quinta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | <p>1. Maria, casada, sofreu acidente de trabalho em 1.º/2/2018 e ficou afastada da empresa em que trabalha por três meses, recebendo auxílio-doença até a data imediatamente anterior ao seu retorno, que ocorreu em 2/5/2018. Na data do acidente, o cônjuge de Maria tinha quarenta e quatro anos de idade.</p> <p>Nessa situação hipotética, durante o afastamento por incapacidade temporária, a renda mensal inicial do benefício previdenciário recebido por Maria deve ter correspondido a 91% do salário-de-benefício.</p> |   |
|  | 05/11/2020<br>Quinta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | <p>2. Paulo participou de processo seletivo para ingresso em carreira pública federal. O edital do concurso apresentava o quantitativo de dezoito vagas, e Paulo foi aprovado na décima terceira posição. O prazo de validade da seleção foi prorrogado uma vez e ele ainda não foi empossado. Considerando essa situação hipotética, julgue o item a seguir.</p> <p>Ao ser empossado, Paulo estará obrigado a aderir ao regime previdenciário complementar ofertado pelo poder público.</p>                                       |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b> JORGE AUGUSTO COSTA                                 |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Disciplina:</b> LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA             |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |           |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE   | RESPOSTAS |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |           |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 05/11/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>3. Conforme a doutrina, o princípio previdenciário que representa o sistema de repartição da seguridade social e garante a prestação de benefícios e serviços independentemente do aporte individual das contribuições sociais é o princípio da</p> <p>a) uniformidade da base de financiamento.</p> <p>b) seletividade e distributividade na prestação de benefícios e serviços.</p> <p>c) solidariedade.</p> <p>d) equidade na forma de participação no custeio.</p> <p>e) diversidade da base de financiamento.</p> |           |
|  | 05/11/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>4. Acerca do custeio da seguridade social, julgue o próximo item.</p> <p>O salário-de-contribuição de segurado empregado deverá corresponder à integralidade de uma remuneração auferida durante o mês de trabalho.</p>  |           |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                    |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA   | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |  | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 05/11/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>5. A respeito do regime geral da previdência social (RGPS), julgue o item que se segue, considerando a jurisprudência dos tribunais superiores.</p> <p>Situação hipotética: Lúcia, que por doze meses foi contribuinte da previdência social e que era casada, há quatro anos, com Mário, de quarenta e cinco anos idade, faleceu após complicações de saúde decorrentes de uma cirurgia estética. Assertiva: Nessa situação, Mário terá direito ao benefício de pensão por morte em caráter vitalício.</p> |   |
|  | 05/11/2020<br>Quinta-feira<br>(Atividade Extra Diária) | <p>6. Acerca dos regimes próprios e complementares de previdência social, julgue o item seguinte.</p> <p>Aos abrangidos pelos regimes próprios de previdência social é vedada a adoção de requisitos e critérios diferenciados para a concessão de aposentadoria, ressalvados somente os servidores públicos deficientes.</p>  |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA   |   |   |
|--|---|---|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA                       |   | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE   | RESPOSTAS                                 |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS  |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 05/11/2020<br>Quinta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | <p>7. Acerca dos regimes próprios e complementares de previdência social, julgue o item seguinte.</p> <p>Os planos de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar devem prever os institutos do benefício proporcional diferido, da portabilidade, do resgate e do auto patrocínio.</p>  |   |
|  | 05/11/2020<br>Quinta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | <p>8. A respeito do regime geral da previdência social e do custeio da seguridade social, julgue o item que se segue, considerando a jurisprudência dos tribunais superiores.</p> <p>A alíquota incidente sobre o salário-de-contribuição do segurado empregado não sofre interferência do valor da sua remuneração, pois, em atenção ao princípio da isonomia, a todos se aplica o mesmo percentual.</p> |   |
|  | 05/11/2020<br>Quinta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | <p>9. Acerca dos regimes próprios e complementares de previdência social, julgue o item subsequente.</p> <p>Na previdência complementar fechada, mediante o exercício da portabilidade, é possível ao participante, transferir, de uma entidade a outra, o direito acumulado, ainda que no curso do vínculo de emprego com o patrocinador.</p>  |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

| <b>Professora:</b>   | JORGE AUGUSTO COSTA                                   |  |   |
|--|---|--|---|
| <b>Disciplina:</b>   | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA               |  | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS |
| CURSO  | DATA  | ATIVIDADE  | RESPOSTAS                                 |
|  |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS   |   |
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 06/11/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 1. Considerando o entendimento jurisprudencial dos tribunais superiores, julgue o item que se segue, quanto ao regime geral de previdência social (RGPS).<br>Conforme a jurisprudência do Supremo Tribunal Federal, inexistente prazo decadencial para a concessão inicial de benefício oferecido pelo RGPS.   |   |
|  | 06/11/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | 2. No dia em que completou vinte e cinco anos e um mês de tempo de contribuição ao RGPS na condição de segurada empregada, Maria sofreu acidente de trabalho, o que a incapacitou permanentemente para o exercício de atividades laborais. Nesses vinte e cinco anos e um mês, não houve interrupção no tempo contributivo. Considerando essa situação hipotética e o entendimento dos tribunais superiores, assinale a opção correta.<br>a) Maria terá direito à aposentadoria especial.<br>b) O benefício garantido a Maria pela legislação previdenciária nesse caso independe de carência.<br>c) Pelo fato de a incapacidade ter sido provocada por acidente de trabalho, será garantido a Maria o acréscimo de 25% do valor do benefício a ser recebido.<br>d) Maria terá o prazo decadencial de cinco anos para ajuizamento de ação previdenciária em caso de indeferimento da concessão do benefício pela previdência social.<br>e) Caso recupere sua capacidade para o trabalho, Maria poderá retornar à ativa, sem prejuízo de recebimento do benefício em gozo |   |

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |   |  |
|--------------------|---|--|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                     |  |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>                             | <b>ATIVIDADE</b>   |
|                    |   | Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS |
|                    |   | <b>RESPOSTAS</b>   |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | 06/11/2020<br>Sexta-feira<br>(Atividade Complementar) | <p>3. Conforme a doutrina, o princípio previdenciário que representa o sistema de repartição da seguridade social e garante a prestação de benefícios e serviços independentemente do aporte individual das contribuições sociais é o princípio da.</p> <p>a) uniformidade da base de financiamento.</p> <p>b) seletividade e distributividade na prestação de benefícios e serviços.</p> <p>c) solidariedade.</p> <p>d) equidade na forma de participação no custeio.</p> <p>e) diversidade da base de financiamento.</p> |  |
|--|---|--|--|

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |   |   |
|--------------------|---|---|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                     |   |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>                             | <b>ATIVIDADE</b>  |
|                    |   | <b>RESPOSTAS</b>  |
|                    |   | <b>Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS</b> |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | <p>11/11/2020<br/>Quarta-feira<br/><b>(Atividade Extra Diária)</b></p> | <p>1. Considere as assertivas abaixo:</p> <p>I. É facultado aos trabalhadores portuários avulsos formarem cooperativas, as quais poderão estabelecer-se como operadores portuários.</p> <p>II. É dispensável a intervenção de operadores portuários em operações que, por seus métodos de manipulação, suas características de automação ou mecanização, não requeiram a utilização de mão de obra, ou possam ser executadas exclusivamente pela tripulação das embarcações.</p> <p>Marque a alternativa CORRETA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) apenas as assertivas I e II estão corretas;</li> <li>b) apenas as assertivas I e II estão incorretas;</li> <li>c) apenas a assertiva II está correta;</li> <li>d) apenas a assertiva I está correta;</li> <li>e) não respondida.</li> </ul> |  |
|--|--|---|--|

### ATIVIDADES DIARIAS DE COMPLEMENTAÇÃO (EXTRAS)

|                    |   |   |
|--------------------|---|---|
| <b>Professora:</b> | JORGE AUGUSTO COSTA                     |   |
| <b>Disciplina:</b> | LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA | <b>Curso:</b> TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS   |
| <b>CURSO</b>       | <b>DATA</b>                             | <b>ATIVIDADE</b>  |
|                    |   | <b>Analise as afirmações abaixo e responda se são FALSAS ou VERDADEIRAS; se estão CERTAS OU ERRADAS</b> |
|                    |   | <b>RESPOSTAS</b>  |

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| <b>TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS<br/>LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA</b> | 11/11/2020<br>Quarta-feira<br><b>(Atividade Extra Diária)</b> | 2. No que se refere à carga horária do estagiário, de acordo com a Lei n. 11.788/2008, é INCORRETO afirmar que a jornada de atividade em estágio: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) não deverá ultrapassar 4 horas diárias e 20 horas semanais, no caso de estudantes de educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional de educação de jovens e adultos.</li> <li>b) não deverá ultrapassar 6 horas diárias e 30 horas semanais, no caso de estudantes do ensino superior, da educação profissional de nível médio e do ensino médio regular.</li> <li>c) não deverá ultrapassar 8 horas diárias e 40 horas semanais, no caso de estudantes do ensino técnico, desde que compatíveis com as atividades escolares.</li> <li>d) poderá ser de até 40 horas semanais para cursos que alternam teoria e prática, nos períodos em que não estão programadas aulas, desde que isso esteja previsto no projeto pedagógico do curso e da instituição de ensino.</li> <li>e) será reduzida pelo menos à metade, se a instituição de ensino adotar verificações de aprendizagem periódicas ou finais, nos períodos de avaliação, segundo estipulado no termo de compromisso, para garantir o bom desempenho do estudante.</li> </ul> |  |
|--|---|---|--|